

แบบฟอร์มใบแผนการพัฒนาบุคลากรบุคคลตัว

แผนพัฒนาบุคลากร (IDP)

ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานเขตพื้นที่ราชบุรี		จำนวนพนักงานทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)	22	จำนวนพนักงานบริหารทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)	15	จำนวนพนักงานบริหารทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)	8	จำนวนแผนพัฒนาบุคลากรทั้งหมด	15	จำนวนแผนพัฒนาบุคลากรทั้งหมด	53.33%	วันที่ครบรอบงาน	17 ธค.64
	ชื่อแผน	72:73%		ชื่อแผน		72:73%		ชื่อแผน		72:73%				

ที่	ตำแหน่ง/ชื่อ (ไม่บังคับ)/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	กลุ่มสาย	ประเภท	ชื่อ-สกุลผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้า	ระบุชื่อเรื่อง/วัตถุประสงค์ของพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่จะดำเนินการ	รอบการประเมิน
1	นายสันติชัย ไชยบุญเรือง	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	วิสัยและจรรยาบรรณราชการ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
2	นายสุทัศน์ กวางเดิณคง	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
3	นายปริญญา แสงพายุพิ	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
4	นายประยูร กวางสืบสาม	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
5	นายอนุชา ใจเสนา	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
6	นายประเสริฐ สืบประเสริฐ	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
7	นายสมชาย สมบัติวรรณพนา	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
8	นายเฉลิมพิพัทธ์ ศรีไพลา	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
9	นางสาวอาทิตยา แปลงใจ	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
10	นายชัยเชษฐ ฐงสิริเอ็ด	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
11	นายนิคม ดอกกลีต	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
12	นายจตุรภัทร คำนามะ	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
13	นายพนมสิงห์ วงศ์เป็ง	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
14	นางสาวจริญญา จราญวัฒน์	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
15	นางสาววิภา ธีรบุญภิรมล	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
16	นายพงศ์ประพันธ์ ประทุมทาน	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
17	นายสุติกร ไผ่แจ่มมูล	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
18	นางสาวพิราวรรณ สอิ่งแก้ว	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
19	นายเทวิน ต้นฟู	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
20	นายจรรย์ เหมืองทา	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
21	นายวิรุฑ สารกุล	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑
22	นางอุษณีย์ คำอุ	ผู้ช่วยแพทย์อาวุโส	กลุ่มแพทย์เฉพาะทาง	ข้าราชการ	นายสมพร พรวิเศษศิริกุล	การบริการที่เป็นเลิศ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาขา	e-learning	ธค. ๖๔-มีค. ๖๕	๑

ที่	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	กลุ่ม/ฝ่าย	ประเภท	ชื่อ-สกุลปัจจุบัน/เบอร์โทรศัพท์	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ จะพัฒนา	รอบการ ประเมิน
23	นายอดิสรณ์ ชาญดี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สง.ผักสัตว์ออกลอง	พนักงานราชการ	นายสมพร พริตตพิสิกุล	งานดูแลสัตว์ป่วย	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	e-learning	ธ.ค.๖๕-ม.ค.๖๕	๑
24	นายสยาม สมฤทธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ข้าราชการ	นายสมพร พริตตพิสิกุล	จิตสำนึกสาธารณะ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	e-learning	ธ.ค.๖๕-ม.ค.๖๕	๑

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง วิชาชีวโณภฏการณ

ชื่อ นางศกษ์ประพนธ์ ประทุมเทพ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิชาชีว สังกัด อ.ด.ปพจ. 11พ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการสอน : สอนนักเรียนเรื่อง โครงสร้างของเซลล์</p>	<p>สอน นักเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ นักเรียนมีความรู้เรื่อง โครงสร้างของเซลล์ นักเรียนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเรียน และสอนคนอื่นได้</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ นางศกษ์ประพนธ์ ประทุมเทพ
 (ตำแหน่ง: เจ้าพนักงานวิชาชีว)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายสมพร ทวีเศษศิริกุล)
 (ปลัดจังหวัดแพร่)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง คหบดีทางไกล ๑๕๖๖ นวัตกรรม ๒๐๒๐ - การปฏิบัติงานผ่านช่องทางทรูดีวีดี

ชื่อ นาย ชัชกร ใจดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน สังกัด ร.น.๑.๑๗๖๓๗

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>จัดทำคู่มือการศึกษารายไตรมาส ๑๕๖๖</p> <p>ประมวลงานโครงการทางไกล - โทร นพ.๑๗๖๓๗</p> <p>เชื่อมระบบงานในระบบทรูดีวีดี และ โทร นพ.๑๗๖๓๗</p> <p>ตัวอย่างโปรแกรมของ ส.๑๑</p>	<p>เห็นผลงานทางไกล</p> <p>นพ.๑๗๖๓๗</p> <p>นพ.๑๗๖๓๗</p> <p>นพ.๑๗๖๓๗</p> <p>นพ.๑๗๖๓๗</p> <p>นพ.๑๗๖๓๗</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ ชัชกร
(นายชัชกร ใจดี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายสมพร พรวิเศษศิริกุล
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จัดสำนักงานฯ
 ชื่อ ผ.ศ. พิภพวรรณ ลีชาแก้ว ตำแหน่ง/ตำแหน่งงาน รองผู้อำนวยการ สังกัด กศน. ๖๒๐.๑๗

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>เกิดความรู้จากบทเรียนโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ๖๒๐.๑๗ นำมาพัฒนา และ มอบหมาย ในสำนักงาน</p>	<p>ดีมาก พัฒนาตนเอง ๖๒๐.๑๗ พัฒนาโรงเรียน ๖๒๐.๑๗ ๖๒๐.๑๗ ๖๒๐.๑๗</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|--|---|

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (ผ.ศ. พิภพวรรณ ลีชาแก้ว)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายสมพร (ทวี) เศษศิริกุล)
 วัตถุประสงค์จังหวัดแพร่
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพชุมชน
 ชื่อ นายทวิช ชาญ ตำแหน่ง จนร.ร.อ.อ.อ.สังกัด ร.ย.ร.อ.อ.อ.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
จากการเรียน ร.ย.ร.อ.อ.อ.อ.อ.อ. ศึกษาค้นคว้า ในทางวิชาการ ศึกษาค้นคว้า ร.ย.ร.อ.อ.อ.อ.อ.อ. ศึกษาค้นคว้า ร.ย.ร.อ.อ.อ.อ.อ.อ. ศึกษาค้นคว้า ร.ย.ร.อ.อ.อ.อ.อ.อ. ศึกษาค้นคว้า ร.ย.ร.อ.อ.อ.อ.อ.อ.	ดีมาก ดีมาก ดี ดี ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
 (นายทวิช ชาญ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 นายสมพร พริ้งพวงศิริกุล
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

ชื่อ ทศพร (ชื่อย่อ) ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัด ร.ว. วชิร ๑, 11 พค ๖๖

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
ทศพร (ชื่อย่อ) ศึกษานิเทศก์	ผลงานทางวิชาการ ทางด้านการพัฒนา ในหน่วยงานให้รางวัล รางวัลคุณครูดีเด่น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....

(ทศพร (ชื่อย่อ))

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสมพร ตรียศศิริกุล)

ปลัดตัวจังหวัดแพร่
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จัดซื้อวัสดุการศึกษา

ชื่อ นายวิรัช สารสุข ตำแหน่ง ช่างปฏิบัติงาน ๒ สังกัด สว.ปอ.ร.๒ ๐.๒๗๖

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<u>ผู้รับการพัฒนาคือ นายวิรัช สารสุข</u>	<u>พอใจอย่างมาก ที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</u>
<u>นายวิรัช สารสุข</u>	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</u>
	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</u>
	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</u>
	<u>สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

ลงชื่อ (นายวิรัช สารสุข)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายสมพร ทวีเกียรติวิบูลย์
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาศูนย์

ชื่อ นางอนุช ๑๗๐ ตำแหน่ง นักวิชาการโสต-ภาษา สังกัด สำนักงานเขต

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>ทำไฟส่องทางสว่างตามทางเดินในวิโสตฯ การพัฒนา ตามองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในเรื่อง การพัฒนาศูนย์</p>	<p>ดีมาก การพัฒนาตาม ที่ผู้รับการพัฒนาระบุไปพัฒนา ในหน่วยงานต่อไป</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

ลงชื่อ _____
(นางอนุช ๑๗๐)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ _____
(นายสมพร ทวีเศรษฐีกุล)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จัดทำคู่มือ

ชื่อ คุณอรุณทิพย์ ช่างหล่อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมสังคม สังกัด สำนักงานส่งเสริมสังคม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p><u>นางอรุณทิพย์ ช่างหล่อ</u> <u>ส.ก.บ. (ส่งเสริมสังคม) แขวง กทม.</u></p>	<p><u>นางอรุณทิพย์ ช่างหล่อ</u> <u>ส.ก.บ. (ส่งเสริมสังคม) แขวง กทม.</u> <u>นางอรุณทิพย์ ช่างหล่อ</u> <u>นางอรุณทิพย์ ช่างหล่อ</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
|--|---|

ลงชื่อ (คุณอรุณทิพย์ ช่างหล่อ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายสมพร พรวิเศษศรีกุล
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง วิธีปฏิบัติราชการฯ ๖๑๓๖

ชื่อ นาย สันติชัย ไชยอนันต์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ (๖๑๖๖) สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

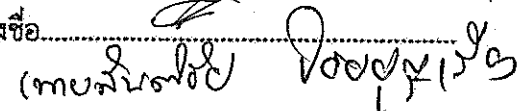
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

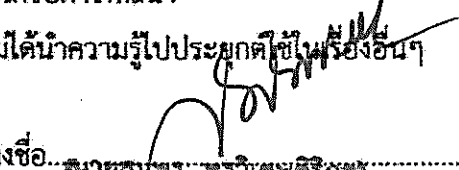
2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์</p> <p>๑๖๖๖</p>	<p>นอกจากนี้ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่</p> <p>(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา</p> <p><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....</p> <p><input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 นายสมพร ทวีพิเศษศิริกุล
 (ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง วิธีกรรมในการทำงาน ในสถานประกอบการ

ชื่อ พญ.ศุภมาส ฤกษ์อินทร ตำแหน่ง หัวหน้าสาขา (ช่าง) สังกัด สำนักงานศิลปวัฒนธรรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

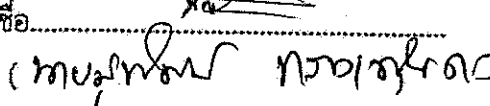
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

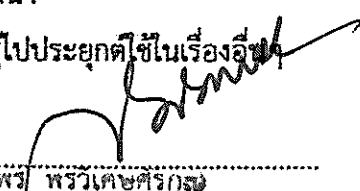
2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>วิธีกรรมในการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u></p> <p><u>นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน</u></p>	<p><u>ดีมาก ผลการทำงานดีขึ้น</u></p> <p><u>ผลการทำงานดีขึ้น</u></p> <p><u>ผลการทำงานดีขึ้น</u></p> <p><u>ผลการทำงานดีขึ้น</u></p> <p><u>ผลการทำงานดีขึ้น</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....

 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 นายสมพร พรวิเศษศิริกุล
 (ปลัดจังหวัดแพร่)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การขอใช้พื้นที่สวนสาธารณะในเขตเทศบาลเมือง

ชื่อ นายประจักษ์ 1169 ๒๒๕๕ ตำแหน่ง หัวหน้างาน (๑๖๖)สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านดง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>ขอความรู้จาก สังกัด อบต.บ้านดง เทศบาลเมือง</p> <p>นายก อบต.บ้านดง</p>	<p>ประเมิน 4/5</p> <p>ประเมิน 5/5</p> <p>ประเมิน 5/5</p> <p>ประเมิน 5/5</p> <p>ประเมิน 5/5</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (ปริญญา แสงพาณิชย์)
 ปลัดอำเภอเมือง
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายสมพร พริตทศิริกุล)
 ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง รักน้ำสะอาด ฝึกน้ำสะอาด

ชื่อ นายประจักษ์ ทวีนิเวศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานสิ่งแวดล้อมจังหวัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>นำความรู้ไปใช้เผยแพร่ความรู้</p> <p>ออกไปสอนในชุมชน/โรงเรียน</p>	<p>ผลงานดีมาก</p> <p>เผยแพร่ความรู้</p> <p>ไปสอนในโรงเรียน</p> <p>สอนในชุมชน</p> <p>สอนในโรงเรียน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายประจักษ์ ทวีนิเวศ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายสมพร ทวีนิเวศ)
 (ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ
 ชื่อ นางอนุชา โขเงิน ตำแหน่ง สีกาเทศบาลตำบลสังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดแพร่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ในส่วนที่ตนรับผิดชอบ</p>	<p>ดีมาก ผลของงาน ที่ตนรับผิดชอบ ดีขึ้น มาก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
 (นางอนุชา โขเงิน)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 นายสมชาย ทรัพย์สิน
 (ปลัดจังหวัดแพร่)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบสารสนเทศ

ชื่อ คุณประเสริฐ คุ้มประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ผู้รับความรู้ คือ ระบบสารสนเทศ	<p>ดีมาก นำความรู้มาปรับใช้</p> <p>ทำให้งานดีขึ้น</p> <p>สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p> <p>ในงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
ระบบสารสนเทศ	
ของระบบสารสนเทศ	
ของระบบสารสนเทศ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ประเสริฐ คุ้มประเสริฐ
 (คุณประเสริฐ คุ้มประเสริฐ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายสมพร พรวิเศษศิริกุล
 (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ นายสมชาย ธรรม์จิตรรณทนา ตำแหน่ง สวท.เขตอำเภอ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>นำความรู้ ไปใช้ในรั้วตปท. จำนวน และปรับใช้ในงานทำงาน ได้เป็นอย่างดี</p>	<p>100% พัฒนาผลงาน ของหน่วยงาน จึงเป็นที่ภาคภูมิใจ ในหน่วยงานของท่าน และขอชื่นชมในผลงาน ที่ได้รับ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้ปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายสมชาย ธรรม์จิตรรณทนา)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 นายสมพร พรวีเศษศิริกุล
 (ปลัดจังหวัดเขต)
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Mr. นันทพร ใจดี

ชื่อ Ms. อรุณรัตน์ อธิพงษ์ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สว. ๒๗๐.๒๗๑

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ได้รับมอบหมายให้ไปสอนในหลักสูตรออนไลน์</p> <p>ในหลักสูตร ฝึกสอน แผนก วิชา ในจังหวัดอุดรธานี</p> <p>และหาข้อสงสัยให้ใหม่ในชั้นเรียนออนไลน์</p>	<p>สอน แผนก วิชา ออนไลน์</p> <p>แผนก วิชา ออนไลน์</p> <p>ครูสอนออนไลน์</p> <p>ครูสอนออนไลน์</p> <p>Mr. นันทพร ใจดี</p> <p>๒๗-๒๗๑.๒๗๑</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(Ms. อรุณรัตน์ อธิพงษ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

นายสมพร พรวิเศษศิริกุล

(บุคคลวิจ้งหน้า)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตสำนึกสาธารณะ

ชื่อ น.สอ.ทิง แปงใจ ตำแหน่ง นักวิชาการสังคมศาสตร์สังกัด ส.นอ.ป.จ.บ.บ.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>จากกรณีศึกษาทำให้ได้รับความรู้ ได้เรียนรู้ จิตสำนึก สาธารณะ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในกรณีที่มีกรณี เกษตรกร บบด: ให้คนอยู่ฟรี จากองค์กรองค์กร และช่วยบ่อน้อย บ่อนร่วมงาน นอ.บ.จ.</p>	<p>องค์กร พัฒนาผลงาน จากผลงานในกรณีศึกษา มาพัฒนาองค์กร ช่วยบ่อน้อย บ่อนร่วมงาน นอ.บ.จ.</p>

3. นอกจากนี้ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....
(น.สอ.ทิง แปงใจ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสมพิญ ตรีเทศศิริกุล)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Microsoft office Excel 2016

ชื่อ นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์สังคม สังกัด ปทุมธานี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ได้นำความรู้ เกี่ยวกับโปรแกรม Microsoft office Excel 2016 มาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ท่านประสบความสำเร็จในการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ [Signature]
 (นศชช สุวิมล วัฒนศิริ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
 นายสมพร ตรีเพชศิริกุล
 (ปทุมธานี)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จัดซื้อวัสดุทางการแพทย์

ชื่อ นางศศิธร อนุสรณ์ ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์ควบคุมและป้องกันโรคสังกัด อ.ร. ๑/๑๖๖ ร้อยนาบพ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
สำหรับวิธีใช้ของวัสดุทางการแพทย์	<p>ดีมาก เพราะมีความรู้ที่นำมาพัฒนาองค์กร หน่วยงาน ซึ่งมีความรู้ที่มาจาก วิชาชีพที่ถูกต้อง ซึ่งนำมา ใช้งานในหน่วยงานของกรมสุขภาพ ในส่วนงานการป้องกันโรค</p>
นำวัสดุทางการแพทย์มาใช้	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายนิคม อดิศักดิ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายสมพร ทวีพิเศษศิริกุล)
 ปลัดจังหวัดแพร่
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์

ชื่อ นายสมพร พรวิเศษศรีกุล ตำแหน่ง ช่างตัดผม สังกัด สภ.ต.ป.ต.เมืองระยอง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>ได้ดำเนินการไปปรับใช้ในงานช่างตัดผม</p> <p>เสร็จ</p>	<p>เห็นชอบและยกย่อง</p> <p>ชื่นชม และสนับสนุน</p> <p>ให้กำลังใจ</p> <p>ขอให้เป็นแบบอย่าง</p> <p>แก่พนักงานคนอื่น</p> <p>ในสังกัด</p>

3. นอกจากนี้ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายสมพร พรวิเศษศรีกุล)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายสมพร พรวิเศษศรีกุล)
 ปศุสัตว์จังหวัดแพร่
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การขอเสนอปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน

ชื่อ นายสมชาย ใจดี ตำแหน่ง ผ.บ. ส่วนการปฏิบัติการสังกัด กองพิสูจน์หลักฐาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>ใบสั่งการที่ระบุถึงขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>5956 1988 2019</p>	<p>ดีมาก เห็นผลชัดเจน</p> <p>ดีมาก เห็นผลชัดเจน</p> <p>ดีมาก เห็นผลชัดเจน</p> <p>ดีมาก เห็นผลชัดเจน</p> <p>ดีมาก เห็นผลชัดเจน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายสมชาย ใจดี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสมชาย ใจดี)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาพหน้า

ชื่อ นางสาวจรีดา จรณวรณ์ ตำแหน่ง หัวหน้างานธุรการช่างเทคนิค สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>สามารถนำความรู้ที่ ได้จาก พศ.ศึกษาวิชา การแผนก</p> <p>พศ.ศึกษาวิชา ใช้ ใน พศ.ศึกษาวิชา</p>	<p>สิ่งนี้ ผมมองว่าดีมาก</p> <p>สิ่งนี้ผมมองว่าดีมาก</p> <p>สิ่งนี้ผมมองว่าดีมาก</p> <p>สิ่งนี้ผมมองว่าดีมาก</p> <p>สิ่งนี้ผมมองว่าดีมาก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

ลงชื่อ นางสาวจรีดา จรณวรณ์
(นางสาวจรีดา จรณวรณ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายสมพร พรวิเศษศิริกุล
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทบทวนแผนปฏิบัติงาน/โครงการ/แผนงาน/โครงการ/แผนงาน
 ชื่อ นางสาวณัฏฐพร พงษ์ชนะกุล ตำแหน่ง จ.พ. ๗๒๕๑๑๒๗๖๓ สังกัด ร.๖.๖๒๖.๑๗

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>สำหรับงานที่มอบหมายให้ไปศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับงานด้านงานเอกสารและงานด้านงานเอกสารและงานด้านงานเอกสาร</p> <p>นางสาวณัฏฐพร พงษ์ชนะกุล จ.พ. ๗๒๕๑๑๒๗๖๓ สังกัด ร.๖.๖๒๖.๑๗</p> <p>นางสาวณัฏฐพร พงษ์ชนะกุล จ.พ. ๗๒๕๑๑๒๗๖๓ สังกัด ร.๖.๖๒๖.๑๗</p>	<p>ดีมาก ทั้งงานด้านงานเอกสารและงานด้านงานเอกสาร</p> <p>นางสาวณัฏฐพร พงษ์ชนะกุล จ.พ. ๗๒๕๑๑๒๗๖๓ สังกัด ร.๖.๖๒๖.๑๗</p> <p>นางสาวณัฏฐพร พงษ์ชนะกุล จ.พ. ๗๒๕๑๑๒๗๖๓ สังกัด ร.๖.๖๒๖.๑๗</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้ปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวณัฏฐพร พงษ์ชนะกุล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 นายสมพร พรวิเศษศิริกุล
 (ปลัดหัวหน้างาน)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง นิเทศงานสาธารณสุข

ชื่อ ทอสม ดวงฤทธิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้าไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ดีมาก
นำความรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้าไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ดีมาก
นำความรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้าไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ดีมาก
นำความรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้าไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ดีมาก
นำความรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้าไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ดีมาก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) สอนเรื่องโรคพิษสุนัขบ้า

ลงชื่อ ทอสม ดวงฤทธิ
(ทอสม ดวงฤทธิ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ทอสม ดวงฤทธิ
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น