

แบบประเมินคะแนนความรู้

ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง "การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)" รอบที่ 1/2565

ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อผู้รับการประเมิน น.ส. พิภพวรรณ สอนแก้ว

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน ส.ทอ.บว สังกัด ส.น.ป.ส.จ.น.บ.3

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
1. การลงทะเบียน	4	5	4	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	5	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	5	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	5	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้รับการประเมิน
(น.ส. พิภพวรรณ สอนแก้ว)

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้ประเมิน
(นายสมพร พรวีเศษศิริกุล)
ปลัดตัวจังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้

ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง "การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)" รอบที่ 1/2565

ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อผู้รับการประเมิน นายทอน ตันพ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหาร สังกัด ส.บ.ป.จ.ร.อ.บ.บ.

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
1. การลงทะเบียน	4	5	4	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	5	5	4	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	5	5	5	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	5	5	5	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) นายทอน ตันพ ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ) นายสมพร พรวีเศษศิริกุล ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวีเศษศิริกุล)

ปลัดตัวจังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้

ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง "การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)" รอบที่ 1/2565

ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อผู้รับการประเมิน นาย อ. วิชาญ วิชาญ (นายวิชาญ)

ตำแหน่ง วิศวกรงานวัสดุ สังกัด วัสดุจังหวัดแพร่

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
1. การลงทะเบียน	4	5	5	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	5	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	5	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	5	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน

(นายวิชาญ วิชาญ)

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ปลัดจังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้

ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ 1/2565

ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อผู้รับการประเมิน ศ.อ.ดร. ราชกุล

ตำแหน่ง หัวหน้างาน ราชกุล สังกัด กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
1. การลงทะเบียน	4	5	5	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	5	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	5	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	5	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) ศ.อ.ดร. ราชกุล ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ) นายสมพร พรจันเสศิริกุล ผู้ประเมิน
(นายสมพร พรจันเสศิริกุล)
ปลัดจังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้

ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ 1/2565

ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อผู้รับการประเมิน ทวีชัย ๑๗๐
ตำแหน่ง สังกัด
ผู้ควบคุมการอบรม

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
1. การลงทะเบียน	๕	๕	๕	๕
2. รูปแบบของการจัดอบรม	๕	๕	๕	๕
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	๕	๕	๕	๕
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	๕	๕	๕	๕

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน
(ทวีชัย ๑๗๐)

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปลัดต้วจังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้

ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง "การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)" รอบที่ 1/2565

ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อผู้รับการประเมิน ศษจ.จตุรภัทร ช่างหล่อ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริม สังกัด สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
1. การลงทะเบียน	4	5	4	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	4	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	5	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	5	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) ศษจ.จตุรภัทร ช่างหล่อ ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ) นายสมพร ทวีเศษศิริกุล ผู้ประเมิน
 ปศส.จ.จตุรภัทร

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)
เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ 1/2565
ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อผู้รับการประเมิน นางทศปิ่น ฟูพันธ์ ปรุทุมพร

ตำแหน่ง พนักงานคลังกลาง สังกัด สว.ปศอ. ๓๖5

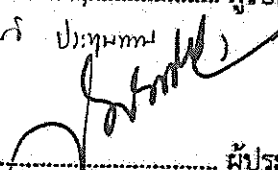
ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
1. การลงทะเบียน	4	5	4	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	5	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	5	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	5	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) นวภปิ่น ฟูพันธ์ ปรุทุมพร ผู้รับการประเมิน
 (นางทศปิ่น ฟูพันธ์ ปรุทุมพร)

(ลงชื่อ)  ผู้ประเมิน
 (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
 ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้

ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง "การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)" รอบที่ 1/2565

ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อผู้รับการประเมิน เคยรัฐจักร ไม้หจิกามูล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน รัตนาภา สังกัด ฉ.นอ. ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
1. การลงทะเบียน	4	5	4	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	4	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	3	5	5	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	5	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) เคยรัฐจักร ไม้หจิกามูล ผู้รับการประเมิน

(นายสมพร พรวีเศษศิริกุล)

(ลงชื่อ) นายสมพร พรวีเศษศิริกุล ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวีเศษศิริกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดแพร่