



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดแพร่ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร ๐๕๔ ๕๑๑๐๙๘

ที่ พร ๐๐๐๘/๒๗๗๖

วันที่

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาบุคลากร

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปลัดจังหวัด มีหนังสือแจ้งให้ สำนักงานปลัดจังหวัดแพร่ แจ้ง
กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการที่ ต่ำกว่าระดับกรม จัดส่งแผนด้านการ
พัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารอบที่ ๑/๒๕๖๕ โดยสำนักงาน
ปลัดจังหวัดแพร่ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงานในโครงการดังกล่าว เพื่อให้ดำเนินการพัฒนาบุคลากร
ตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) นั้น

ในการนี้ จึงขอเชิญท่าน เข้าร่วมประชุมเพื่อ กำหนดกรอบแนวทาง เนื้อหา วางแผนการ
ดำเนินงานให้สอดคล้องของรายละเอียดตัวชี้วัด ตามที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด ด้านการพัฒนาบุคลากร
รอบที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัด
แพร่ รายละเอียดปรากฏตามคำสั่งและหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปลัดจังหวัดแพร่

รายงานการประชุมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ

ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑ นายสมพร พรวิเศษศิริกุล ปศุสัตว์จังหวัดแพร่	ประธานกรรมการ
๒. นายภิเชก โจนวิภาต หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะทำงาน
๓. นายชัยรัตน์ บัวเลิศ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	คณะทำงาน
๔. นายสันติชัย ไชยบุญเรือง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๕. นายสยาม สมฤทธิ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๖. นางสาวจริยา จิรานุวัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน/เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล ปศุสัตว์จังหวัดแพร่)

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์งานของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ได้รับคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ๕ คะแนน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ในการนี้ขอขอบคุณ คณะทำงานทุกท่าน รวมถึงเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ ที่ให้ความร่วมมือและให้ความสนใจ ในการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว สำหรับผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมิน ที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ -๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ขอให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรร่วมมือร่วมใจกันหารือเพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานในด้านต่างๆ ให้ดีเพิ่มมากขึ้นกว่านี้ เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้พัฒนาทักษะให้กับเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ และนำไปใช้ประโยชน์ต่อทางราชการ เพื่อพัฒนากรมปศุสัตว์ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

(นายสยาม สมฤทธิ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

กล่าวขอบคุณปศุสัตว์จังหวัดแพร่ ที่ให้กำลังใจคณะทำงานที่ผ่านมา ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ มีหนังสือแจ้งรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ โดยให้จัดทำแผนการพัฒนา บุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณาและกำหนดแนวทางการวางแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน คณะทำงานและเลขานุการ (นางสาวจริยา จิรานูวัฒน์)

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๔๗๘๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แจ้งการรายงานและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

- ศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๕
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้ถี่ถ้วน เนื่องจากมีผลต่อคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยดาวน์โหลดรายละเอียดและแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

- จัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลตามแนวทางที่กำหนด โดยมีเป้าหมายครอบคลุม ๒ เดือนไซ ดังนี้

- เดือนไซที่ ๑ รวมทั้ง ๒ รอบการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๙๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๙๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

- เดือนไซที่ ๒ ในแต่ละรอบการประเมิน จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ดังนั้น แนวทางปฏิบัติในการวางแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในรอบการประเมิน ที่ ๑/๒๕๖๕ นั้น ให้ท่านเลือกพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่ได้รับพัฒนาในรอบที่ ๒/๒๕๖๔ ก่อน หากค่าเป้าหมายของข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนารวมทั้งปีงบประมาณเกิน ๙๐% โดยไม่นับคนซ้ำแล้ว (เดือนไซที่ ๑) ให้เลือกพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาคนที่ซ้ำกับรอบการประเมิน ที่ ๒/๒๕๖๔ ได้ ทั้งนี้ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๕ นี้ต้องมีข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาอย่างละไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนทั้งหมดในหน่วยงาน (เดือนไซที่ ๒)

-จัดทำแผนการพัฒนา ตามแบบฟอร์มการรายงานการพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

-ดำเนินการและรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามที่วางแผนไว้

ดังนั้น จึงขอแจ้งให้กลุ่มเป้าหมายได้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ ไม่น้อยกว่า ๔๕% เลือกเรียนหลักสูตร e-learning ของ สำนักงาน ก.พ. โดยเข้ารับการลงทะเบียนและรายงานผลตามเกณฑ์การให้คะแนนภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อฝ่ายบริหารทั่วไปจะได้รวบรวมและประเมินผลและติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ ต่อไป

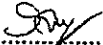
นายสันติชัย ไชยบุญเรือง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์

-เห็นควรแจ้งให้กลุ่มเป้าหมายและแจ้งเวียนทุกกลุ่ม/ฝ่าย ทุกอำเภอ ให้กลุ่มเป้าหมายดำเนินการต่อไป
มติที่ประชุม เห็นชอบให้ฝ่ายบริหารทั่วไปดำเนินการเป็นที่ปรึกษาให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ
กลุ่มเป้าหมายต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ


ประธาน ขอให้ฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบโครงการดังกล่าว พร้อมทั้งปลุสสัตว์จังหวัดแพร่ จะ
เป็นผู้กำกับดูแลและให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ด้วย

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวจรีญา จิรานนวัฒน์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสยาม สมฤทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

รูปภาพประกอบการประชุมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดแพร่

