



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐-๕๕๕๑-๑๐๙๘ โทรสาร ๐-๕๕๕๓-๓๔๕๙).....
 ที่..พ.ร.๑๑๑๘/..... วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....
 เรื่อง..... ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแผน และโครงการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีหนังสือแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ปลัดกระทรวง ปลัดจังหวัด/ปลัดกรุงเทพมหานคร และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี) การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖-มีนาคม ๒๕๖๗) โดยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบกับสำนักงาน ก.พ ได้ดำเนินการโครงการพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงเป็นระบบอย่างต่อเนื่องซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมาย ในการพัฒนาบุคลากรของกรมปลัดกระทรวงฯ จึงเห็นควรประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองผ่านระบบ e-learning ตามหลักสูตรของ สำนักงาน ก.พ.ที่แนบมาด้วยพร้อมนี้ และรายงานผลให้กรมปลัดกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้พิจารณาแล้ว ตามรายงานการประชุมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดผลการเปลี่ยนแปลง และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น ประกอบกับหลักสูตร/หัวข้อในการเรียนรู้เป็นหลักสูตรที่สามารถนำมาปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้เป็นอย่างดี จึงเห็นควรจัดทำโครงการฯ ดังกล่าวนี้ โดยแจ้งการให้ข้าราชการและพนักงานราชการ กลุ่มเป้าหมายทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ไลน์กลุ่มสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และนำเข้าวาระการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยกำหนดให้มีการลงทะเบียนเรียนอย่างน้อยคนละ ๒ หลักสูตร ตามที่สำนักงาน ก.พ. เปิดบรมออนไลน์ ประกอบด้วย ทักษะด้านดิจิทัล (บังคับ) และ ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการฯ ดังกล่าวและแจ้งปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย เพื่อประสานงานแจ้งข้าราชการ พนักงานราชการ กลุ่มเป้าหมายให้รับทราบต่อไป

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นางสาวจริยา จรรย์วัฒน์
 เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

โดย การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e - learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๒. ผู้ประสานงาน

นางสาวจริยา จราญวัฒน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๓. หลักการและเหตุผล

๑. สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาองค์กร เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากร เพื่อบุคลากรภาครัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการวางแผนการพัฒนาตนเอง และพัฒนางาน ดังนั้น กรมปลัดกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการพัฒนาที่มีเป้าหมายชัดเจนและตอบสนองความต้องการของประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย การสร้าง องค์กรแห่งการเรียนรู้และการสร้างความสุขในการปฏิบัติงาน การพัฒนาที่มีความครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในรูปแบบดิจิทัลและบุคลากรมีการเรียนรู้ และปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง การติดตามและประเมินผลการพัฒนาที่เป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง ประกอบด้วย ประเด็นการพัฒนา ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนารอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนารอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๒. แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มุ่งยกระดับภาครัฐไทยสู่เป้าหมายการให้บริการ ที่ตอบสนองประชาชนและลดความเหลื่อมล้ำ การเพิ่มความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันของภาคธุรกิจ การสร้างความโปร่งใส ที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชนโดยไม่ต้องร้องขอและการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน และการเป็นภาครัฐที่ปรับตัวทันการณ์ อันจะเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคม ของประเทศต่อไป แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อให้ สอดรับกับวิสัยทัศน์ข้างต้นไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการบริหารงานที่ยืดหยุ่น คล่องตัว และขยายสู่หน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: พัฒนาบริการที่สะดวกและเข้าถึงง่าย ยุทธศาสตร์ที่ ๓: สร้างมูลค่าเพิ่มอำนวยความสะดวกแก่ภาคธุรกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔: ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ

๓. นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้เกษตรกรไทยมีความพร้อม มีความรู้ เชี่ยวชาญในการประกอบ อาชีพด้านการเกษตรตลอดห่วงโซ่คุณค่าการผลิตทางการเกษตร โดยให้ความสำคัญในการใช้องค์ความรู้และ ข้อมูลประกอบการตัดสินใจ การนำเทคโนโลยี ภูมิปัญญา และวิธีการปฏิบัติที่ดีมาใช้หรือพัฒนา โดยตระหนัก ถึงคุณภาพมาตรฐานและปริมาณตามความต้องการของตลาด มีความปลอดภัยของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญตามนโยบายเร่งด่วนดังกล่าวที่ต้องการให้มีการพัฒนาเกษตรกรเป็น Smart Farmer (เกษตรกรผู้ที่มีความรักเกษตรกรเหมือนญาติ มีความรอบรู้ทางวิชาการและนโยบาย มีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยเหลือเกษตรกร มีการสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและองค์กรเกษตรกร มีการมุ่งนำเกษตรกรสู่ Green Economy และ Zero Waste Agriculture และมีความภาคภูมิใจในองค์กรและความเป็นข้าราชการ

๔. ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ความสามารถบุคลากรด้านการปศุสัตว์สู่ความเป็นมืออาชีพ เป้าประสงค์ที่ ๑) บุคลากรด้านการปศุสัตว์เป็น Smart Officer, Smart Researchers, Smart Farmer

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้าสู่ตลาดโลก และเติบโตอย่างยั่งยืน

พันธกิจ : ประเด็นหลักทรัพยากรมนุษย์ด้านการปศุสัตว์ : พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภาคการปศุสัตว์ (บุคลากรกรมปศุสัตว์ เกษตรกร อาสาปศุสัตว์ ผู้ประกอบการ) ให้มีองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีองค์ความรู้ที่ทันสมัย และศักยภาพที่พร้อมรับความเปลี่ยนแปลง

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาข้าราชการในสังกัด โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานได้อย่างเข้าใจและถูกต้อง เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองของข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดโดยไม่ต้องใช้งบประมาณและไม่เสียเวลาในการปฏิบัติราชการปกติ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ จึงกำหนดการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ ในหลักสูตร HRD e-Learning เป็นผลผลิตที่เกิดจากการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ เนื้อหา สาระและพัฒนารูปแบบอย่างเป็นระบบโดยตลอด คำนึงถึงความต้องการร่วมในการพัฒนาของข้าราชการที่เหมาะสมครอบคลุมการพัฒนาในทุกระดับและทุกประเภทตำแหน่ง โดยใช้กิจกรรมการเรียนรู้ในบทเรียน e-Learning ที่หลากหลายพร้อมเสริมทักษะภาษาต่างประเทศ และความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นของข้าราชการ ๔.๐ อีกทั้งยังสนับสนุนความเป็นโลกาภิวัตน์ ด้วยบทเรียนที่เกี่ยวกับอาเซียน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของสำนักงาน ก.พ. ที่มุ่งสู่การเปิดโลกแห่งองค์ความรู้สู่การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการ”

๔. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทราบถึงความสำคัญของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพโดยส่วนราชการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ในการพัฒนางานของทางราชการ ส่งผลดีต่อผู้เข้ารับการอบรม และประชาชนต่อไป

๕. ลักษณะโครงการ

เป็นการอบรมบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติโดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) ผ่านระบบออนไลน์ของ สำนักงาน ก.พ.

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ จำนวน ๒๐ ราย พนักงานราชการ จำนวน ๑๕ ราย รวม ๓๕ ราย

๗. วิทยากร

- ไม่มี -

๘. หัวข้อการอบรม

“การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”

๙. ระยะเวลาดำเนินการ


ระหว่างวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗


๑๐. การประเมินผล

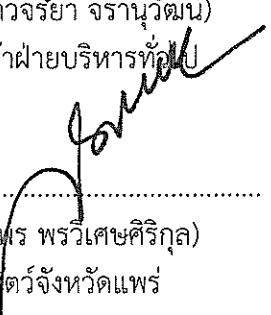
- ๑) ประเมินผลการเรียนรู้เป็นรายบุคคล
- ๒) ติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเพื่อนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ตนรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม
- ๒) บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และได้รับองค์ความรู้ที่จำเป็นและมีความสำคัญด้านทักษะดิจิทัล สำหรับการปฏิบัติงาน หรือองค์ความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานควรมีความรู้ความเข้าใจ
- ๓) บุคลากรผู้ผ่านการเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจในก่อให้เกิดการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจรรยา จรานุวัฒน์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวจรรยา จรานุวัฒน์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปลุ่ส่ตัวจังหวัดแพร่

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกล
และสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดย การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e - learning)
เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายภิเชก โรจนวิภาต	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒	นายไชยนิรันดร์ สุนันตะ	สัตวแพทย์อาวุโส
๓	นายชัยรัตน์ บัวเลิศ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๔	นางสาวอาทิตยา แปลงใจ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
๕	นายอนุชา ใจเสน	สัตวแพทย์อาวุโส
๖	นายเฉลิมพิพัทธ์ ศรีโปลา	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
๗	สืบทำรวจตรีพลิน ใจจันทร์	สัตวแพทย์อาวุโส
๘	นายชัยมงคล พญาพรหม	สัตวแพทย์อาวุโส
๙	นายปรัชญา โสภารัตน์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๐	นายวรเทพ สุวรรณภาส	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๑๑	นายชัยเชษฐ์ ธงสิบเอ็ด	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๑๒	นางสาวกวินันท์ อนุกุล	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๓	นางสาวจุฬาลักษณ์ ใจบุญ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๔	นายศิษฎา สิ้นธุคักดิ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๕	นางสาวณพัช นรินทร์รัตน์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๖	นายจตุรภัทร คำنامه	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๑๗	นายพนมสิงห์ วงศ์เป็ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๘	นางตลณพรพรช เพ็องแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๙	นางสาวจรรยา จรานุวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๐	นางปิยะวดี นุ่มนวล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๒๑	นางวิภาดา แก้วคำแสน	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๒๒	นางอุษณีย์ คำอุ	นักวิชาการการเงินและบัญชี
๒๓	นายพงษ์พิชญ์ กวางวิจิตรกุล	นักวิชาการสัตวบาล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๒๔	นายเทวิน ต้นฟู	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๕	นายจิตติกร ฝ้ายคำมูล	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๖	นายอำนาจ วุฒิโอสถ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๒๗	นายสุรชัย แมตสอง	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์
๒๘	นายวิรุช สาระกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๙	นายสุธี คนโท	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๐	นายจเรย์ เหมืองห้า	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๑	นายจตุรภัทร ชากันดี	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๒	นายพงษ์ประพันธ์ ประทุมทาน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๓	นายณัษพร มั่นเหมาะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๔	นายอิสรา คำไม้	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๕	นางสาวธิดารัตน์ ม้าชัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล