



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดแพร่

ที่ ๘๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จ  
ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และกรมปลัดได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานของกรมปลัด โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่ายและผู้บังคับบัญชา ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงานวิธีการแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ต้องดำเนินการควบคุมไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา นั้น

สำนักงานปลัดจังหวัดแพร่ พิจารณาแล้ว จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล บรรลุวัตถุประสงค์อย่างต่อเนื่อง สำนักงานปลัดจังหวัดแพร่ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงาน โดยมีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

- |                           |  |                    |
|---------------------------|--|--------------------|
| ๑. นายสมพร พรวิเศษศิริกุล | ปลัดจังหวัดแพร่                          | ประธานคณะทำงาน     |
| ๒. นายภิเชก โรจนวิภาต     | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์             | คณะทำงาน           |
| ๓. นายไชยนิรันดร์ สุนันตะ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด | คณะทำงาน           |
| ๔. นายชัยรัตน์ บัวเลิศ    | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด        | คณะทำงาน           |
| ๕. นางสาวอาทิตยา แปลงใจ   | หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัด      | คณะทำงาน           |
| ๖. นางปิยะวดี นุ่มนวล     | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ                     | คณะทำงาน           |
| ๗. นางสาวจริยา จรานุวัฒน์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                | คณะทำงาน/เลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร ของหน่วยงานตามตัวชี้วัดของปลัดจังหวัด ตามเป้าหมายและนโยบายของกรมปลัดและจังหวัดแพร่

๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากร ให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ

๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔. ประเมินผล ติดตามผล การพัฒนาบุคคลและรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗