

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางวิภาดา แก้วคำแสน

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ระดับ.....พนักงานราชการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ

.....งาน/กิจกรรม ต่างๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจแก่เกษตรกร/กลุ่มเกษตรกร และ

.....บุคคลทั่วไป ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีคุณภาพ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	การนำเทคโนโลยีด้านสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยเครื่องมือที่มีอยู่ในโลกออนไลน์หรือในระบบดิจิทัล	๑.สามารถสร้างสรรค์งานอินโฟกราฟิกได้ ๒.เข้าใจกระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก ๓.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การให้บริการที่เป็นเลิศ	มีแนวคิดที่ดีในการทำงานบริการ /มีความรับผิดชอบต่อพร้อมมีความคิดสร้างสรรค์ในการให้บริการ	เข้าใจหลักการและหัวใจสำคัญของการให้บริการที่เป็นเลิศ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางวิภาดา แก้วคำแสน)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

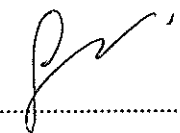
ชื่อ - นามสกุล.....นางวิภาดา แก้วคำแสน

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ระดับ.....พนักงานราชการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การนำเทคโนโลยีด้านสารสนเทศ มาใช้ใน	สามารถใช้เครื่องมือทางออนไลน์มาใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
	การปฏิบัติงาน โดยอาศัยเครื่องมือที่มีอยู่ใน	ภายในและภายนอกหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	ในโลกออนไลน์หรือในระบบดิจิทัล	

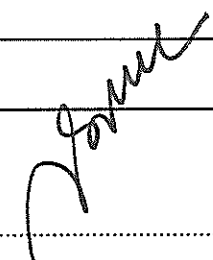
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การทำงานและการให้บริการที่เป็นเลิศ	สามารถเข้าใจหลักการและหัวใจสำคัญของการให้บริการที่เป็นเลิศ
		เพื่อการทำงานได้อย่างมีคุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางวิภาดา แก้วคำแสน)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พัฒนา.....นางวิภาดา แก้วคำแสน.....ลงนาม.....
 วิชา.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....ลงนาม.....

วัตถุประสงค์ และ ภาระงาน (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
วัตถุประสงค์ดิจิทัล (digital)	สามารถผ่านการฝึกอบรมทักษะด้านดิจิทัลได้อย่างน้อย ๑ เรื่อง	อบรมผ่านระบบออนไลน์ E-learning														- การนำเทคโนโลยีด้านสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยเครื่องมือที่มีอยู่ในโลกออนไลน์หรือในระบบดิจิทัล
ะในการ ใช้งานเพื่อ อนาคตการ ศึกษามี ประสิทธิภาพ	สามารถผ่านการฝึกอบรมทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	อบรมผ่านระบบออนไลน์ E-learning														- เพิ่มศักยภาพในการทำงานเพื่อการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางอุษณีย์ คำอู.....
 ตำแหน่ง...นักวิชาการเงินและบัญชี.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานการเงิน การบัญชี จัดทำบัญชี การรับ-นำส่งเงินรายได้แผ่นดิน.....
 ..เงินนอกงบประมาณ เงินรายได้อื่นๆพร้อมทั้งบันทึกในระบบ GFMIS.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นองค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้า.....
สู่มาตรฐานสากลและเติบโตอย่างยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- ภัยไซเบอร์	๑. การจัดการเวลาความสมดุลบนโลกออนไลน์	๑.การวิเคราะห์แยกแยะข้อมูลที่ถูกต้องและข้อมูลที่ผิด
	๒. การใช้เทคโนโลยีอย่างมีจริยธรรม	๒. สร้างภาพลักษณ์ในแง่บวก
		๓. การรู้เท่าทันสื่อและสารสนเทศ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีการเลือกใช้คำพูดที่สุภาพเหมาะสมในการสื่อสาร	๑. ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการสื่อสารให้ตรงประเด็น
	๒. การแสดงความรู้สึกลึกถึงความจริงใจ	๒. การจับประเด็นสำคัญเพื่อวางกรอบความคิด
		๓. สร้างความมั่นใจให้ตนเองและคนรอบข้าง

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางอุษณีย์ คำอู)
 (นักวิชาการการเงินและบัญชี)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
 ปศุสัตว์จังหวัดแพร่
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางอุษณีย์ คำอู.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการการเงินและบัญชี.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน
		๒. รู้เท่าทันภัยทางโลกอินเทอร์เน็ต
		๓. ใช้เทคโนโลยีอย่างมีจริยธรรม
		๔. การใช้ Application อย่างมืออาชีพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาทักษะตนเองในการสื่อสาร และสนทนา
		๒. ถ่ายทอด การสื่อสารที่ดีทางภาษากาย
		๓. การฟังและการสังเกตบริบทต่างๆเข้ามาเกี่ยวข้องกับการสื่อสาร
		๔. เข้าใจเนื้อหาในการพูด การเตรียมข้อมูล

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางอุษณีย์ คำอู)

(.....นักวิชาการการเงินและบัญชี.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....(นายสมพร...พรวิเศษศิริกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การพัฒนา.....นางอุษณีย์ คำอู.....ลงนาม.....
 ปรึกษา.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และที่ต้อง พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
เน้นทักษะ (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจรู้เท่าทันสื่อและ สารสนเทศ ๒. สามารถรักษาความมั่นคงปลอดภัย ของข้อมูลส่วนบุคคลบนโลกอินเทอร์เน็ต	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาใน หน่วยงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลและสะดวกมากยิ่งขึ้น
วิชาการ ปฏิบัติงานเพื่อ สื่อนภารกิจ รัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาทักษะ การสนทนา สื่อสาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														นำทักษะที่ได้เรียนรู้มาปรับปรุง/พัฒนาใน ด้านการสื่อสารเพื่อให้เข้าถึงประเด็นที่จะ สื่อสารอย่างตรงจุดทนายและบรรลุตาม วัตถุประสงค์ของงานนั้นๆ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงษ์พิชญ์ กวางวิจิตรกุล.....

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ปฏิบัติงานด้านพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ งานโรงฆ่าสัตว์ งานมาตรฐานฟาร์ม

..และข้อกำหนดต่างๆที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านการพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์และข้อกำหนดต่างๆ.....

.... ให้แก่ผู้ประกอบการและเกษตรกรในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) - ไร่ไร่ ฉลาดรู้เน็ต	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑. การจัดสรรเวลาความสมดุลบนโลกออนไลน์	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑.การวิเคราะห์แยกแยะข้อมูลที่ถูกต้องและข้อมูลที่ผิด
	๒. การใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ	๒. สร้างภาพลักษณ์ในแง่บวก
		๓. การรู้เท่าทันสื่อและสารสนเทศ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง - การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีการเลือกใช้คำพูดที่สุภาพเหมาะสมในการสื่อสาร	๑. ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการสื่อสารให้ตรงประเด็น
	๒. การแสดงความรู้สึถึงความจริงใจ	๒. การจับประเด็นสำคัญเพื่อวางกรอบความคิด
		๓. สร้างความมั่นใจให้ตนเองและคนรอบข้าง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงษ์พิชญ์ กวางวิจิตรกุล)

นักวิชาการสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พงศ์ศิริกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงษ์พิชญ์ กวางวิจิตรกุล.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน
		๒. รู้เท่าทันภัยทางโลกอินเทอร์เน็ต
		๓. ใช้เทคโนโลยีอย่างมีจริยธรรม
		๔. การใช้ Application อย่างมืออาชีพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาทักษะตนเองในการสื่อสาร และสนทนา
		๒. ถ่ายทอด การสื่อสารที่ดีทางภาษากาย
		๓. การฟังและการสังเกตบริบทต่างๆเข้ามาเกี่ยวข้องกับการสื่อสาร
		๔. เข้าใจเนื้อหาในการพูด การเตรียมข้อมูล

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายพงษ์พิชญ์ กวางวิจิตรกุล)
 นักวิชาการสัตวบาล
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
 (.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพงษ์พิชญ์ กวางวิจิตรกุล.....



ผู้บังคับบัญชา.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....

.....ลงนาม.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจรู้เท่าทันสื่อและสารสนเทศ ๒. สามารถรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลบนโลกอินเทอร์เน็ต	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงข้อมูลและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการก้าวไกลอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาทักษะ การสนทนาสื่อสาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning)												นำทักษะที่ได้เรียนรู้มาปรับปรุง/พัฒนาในด้านการสื่อสารเพื่อให้เข้าถึงประเด็นที่สื่อสารอย่างตรงจุดทศมาและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของงานนั้นๆ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายฐิติกร ไม้แจ้คำมูล.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบและดำเนินการตามกฎหมาย.

.ที่เกี่ยวข้อง และกฎหมายอื่นๆ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านสินค้าปศุสัตว์ และกฎหมายต่างๆให้แก่เกษตรกรในพื้นที่..

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑.ความรู้เกี่ยวกับการใช้อินเทอร์เน็ต	๑.รู้ใช้APPอย่างเป็นมืออาชีพ
	ฉลาดใช้ได้ประโยชน์	(line/Facebook)
	๒.รู้ข้อมูลส่วนบุคคลสำคัญอย่างไร	๒.รู้เพื่อข้อบ่งชี้ออนไลน์สบายชีวิต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
วินัยข้าราชการพลเรือนรายนามตรา	๑.ความรู้การไม่กระทำการอันเป็น	๑.การกระทำที่เป็นความผิดวินัยอย่าง
	ข้อห้ามปฏิบัติของข้าราชการ	ร้านแรงและหน้าที่ของผู้บังคับ
		บัญชา
		๒.มาตรา ๘๐ มาตรา ๘๑ และมาตรา
		๘๒

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นายฐิติกร ไม้แจ้คำมูล..)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายสมพร พรวิเศษศิริกุล..)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายฐิติกร ไผ่แจ้คำมูล.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑.มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย
		๒.มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลสำคัญอย่างไร
		ทำไมต้องป้องกัน
		๓.เพื่อเชื่อมโยงระหว่างการทำงานของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากที่สุด

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วินัยข้าราชการพลเรือนรายมาตรา	๑.สามารถอธิบายวินัยข้าราชการพลเรือนในส่วนการกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติได้
		๒.สามารถอธิบายวินัยข้าราชการพลเรือนในส่วนการกระทำการอันเป็นข้อห้ามได้
		๓.สามารถอธิบายวินัยข้าราชการพลเรือนในส่วนการกระทำที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายฐิติกร ไผ่แจ้คำมูล...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายสมพร พรวิเศษศิริกุล...)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รพัฒนา.....นายฐิติกร ฝ่แจ้คำมูล.....ลงนาม.....
 บัญชา.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....ลงนาม.....

ผู้ทักษะ และ ที่ต้องการ นา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ำ คู้เน็ต	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิทย เก่า ฉลาดรู้เน็ต สามารถนำมา ปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมากยิ่งขึ้น
ราชการ เอนราย ตรา	สามารถนำความรู้ที่นำไป เผยแพร่ หรือปฏิบัติงานตาม กฎระเบียบให้ถูกต้อง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														๑.มีกรอบการปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้อง๒. สามารถเผยแพร่องค์ความรู้ทางวินัย ข้าราชการแก่หน่วยงานที่ปฏิบัติงานได้ ๓.แนะนำการปฏิบัติตัวที่ดีหรือข้อห้าม เกี่ยวกับข้าราชการ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอำนาจ วุฒิโอสถ.....

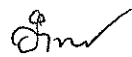
ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....บริการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...การบริการอำนวยความสะดวกบุคลากรในหน่วยงาน งานประสานงานติดต่อสื่อสารระหว่าง
หน่วยงานและเอกชน งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นองค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้า สู่มาตรฐานสากลและเติบโตอย่างยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	การใช้ Google Tools เพื่อค้นหาข้อมูล	การใช้ Google Tools นำเสนอกิจกรรม
	ประกอบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	ของหน่วยงาน โดยใช้เครื่องมือของ
	การทำงาน	Google และการใช้งาน Google
		Applications ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	บริการให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบ	เทคนิคการบริการที่เป็นเลิศ ขั้นตอน
- การให้บริการเป็นเลิศ	สนองความต้องการของผู้มาใช้บริการ	การให้บริการที่เป็นเลิศ
	หน่วยงาน ทำให้ผู้รับบริการมีความ	
	ภาคภูมิใจในการใช้บริการ	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอำนาจ วุฒิโอสถ)

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

(.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

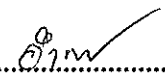
ชื่อ - นามสกุล.....นายอำนาจ วุฒิโอสถ.....

ตำแหน่ง....พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์.....ระดับ.....บริการ.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	การใช้ Google contact , Goup calender ในการจัดระบบการทำงาน
		การใช้ Google Tools ในการติดต่อสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (Gmail , Google Hangouts)
		การใช้ Google Tools เอกการแบ่งปันพื้นที่การทำงานและทำงานร่วมกัน (Google Drive)
		การใช้ Google Tools เพื่อค้นหาข้อมูล สารสนเทศในการทำงาน (Google Scholar , Youtube)
		การใช้ Google Tools เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงาน (Google Sites)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การบริการที่เป็นเลิศ	ขั้นตอนการให้บริการ เริ่มต้นให้ประทับใจ/เข้าใจความต้องการ/บริการถูกต้อง/ รับรองความพอใจ
		ทักษะในการบริการ เทคนิคการใช้คำถาม / ทักษะการฟังอย่างมีประสิทธิภาพ
		สอบถามและ ยืนยันความต้องการ / การค้นหาและเสนอทางเลือก

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอำนาจ วุฒิโอสถ)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รพัฒนา.....นายอำนาจ วุฒิโอสถ.....ลงนาม.....

บัญชา.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....ลงนาม.....

หมวดหมู่ ทักษะ สมรรถนะ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน (๕)										
			๒๕๖๖																	
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
ทักษะดิจิทัล (Digital)	การใช้ Google contact , Goup calender ในการใช้ การจัดระบบการทำงาน การใช้ Google Tools ในการติดต่อสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (Gmail , Google Hangouts) การใช้ Google Tools เถลารแบ่งปันพื้นที่การทำงานและทำงาน ร่วมกัน (Google Drive) การใช้ Google Tools เพื่อ การค้นหาข้อมูล สารสนเทศ ในการทำงาน (Google Scholar , Youtube) การใช้ Google Tools เพื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของหน่วยงาน (Google Sites)	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				←														นำทักษะที่ได้จากการเรียนรู้ GoogleTools มาพัฒนา ให้มีประสิทธิภาพ
	๑. ใช้ขั้นตอน และทักษะการบริการที่เป็นเลิศ และ มีประสิทธิภาพต่อการทำงานของหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				←														สามารถนำทักษะที่ได้จากการ เรียนรู้มาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายเทวิน ต้นฟู

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการแก้ไขปัญหาการผลิตสัตว์ให้เหมาะสมที่จะนำไปปฏิบัติในพื้นที่

วางแผนและแนวทางการปฏิบัติงานถ่าย ทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปสู่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกรเป้าหมาย และองค์กรที่เกี่ยวข้อง และให้คำปรึกษา

แนะนำเกี่ยวกับระบบดูแลสุขภาพสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน บริหารจัดการด้านปศุสัตว์อย่างสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เหมาะสม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก่าลดความรู้เน็ต	การนำเทคโนโลยีด้านสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยเครื่องมือที่มีอยู่ในโลกออนไลน์หรือในระบบดิจิทัล	๑. รู้ไว้ไม่ตกเทรนด์
		๒. ความสำคัญของข้อมูลส่วนบุคคล
		๓. อินเทอร์เน็ต ฉลาดใช้ได้ประโยชน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การบริการที่เป็นเลิศ	มีแนวคิดที่ดีในการทำงานบริการ/มีความรับผิดชอบ พร้อมมีความคิดสร้างสรรค์ในการให้บริการ	เข้าหลักการและหัวใจสำคัญของการให้บริการที่เป็นเลิศ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเทวิน ต้นฟู)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเทวิน ต้นฟู

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การนำเทคโนโลยีด้านสารสนเทศ มาใช้ใน	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย
	การปฏิบัติงาน โดยอาศัยเครื่องมือที่มีอยู่	
	ในโลกออนไลน์หรือในระบบดิจิทัล	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำงานและการให้บริการที่เป็นเลิศ	สามารถเข้าใจหลักการและหัวใจสำคัญของการให้บริการที่เป็นเลิศ
		เพื่อการทำงานได้อย่างมีคุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเทวิน ต้นฟู)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รพัฒนา นายเทวิน ต้นฟู.....ลงนาม.....

บัญชา นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....ลงนาม.....

ลักษณะ ภาระงาน หน้าที่	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
เป้าหมาย	วิธีการ	ระยะเวลา	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ลักษณะ	
พัฒนา (๑)	สามารถผ่านการศึกษาอบรมทั้งระยะสั้น ดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	อบรมผ่าน ระบบออนไลน์ E-learning			←									←	สามารถนำมาปรับใช้พัฒนาในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
พัฒนา (๒)	สามารถผ่านการศึกษาอบรมทั้งระยะสั้น ปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	อบรมผ่าน ระบบออนไลน์ E-learning			←									←	สามารถพัฒนาระบบในการให้บริการ ประชาชน ให้เกิดความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ พัฒนาการให้บริการให้มี ประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความ ต้องการของผู้ใช้บริการเกิดการสื่อสารอันดี ระหว่างผู้รับบริการและผู้ให้บริการ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุรชัย แมตสอง.....

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ พนักงานระดับ.....-.....

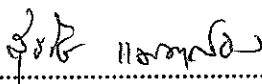
หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...เฝ้าระวังควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์และด้านอื่นๆ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..เป็นองค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้า สู่มาตรฐานสากล.....

...และเติบโตอย่างยั่งยืน.และเป็นທີ່ปรึกษา กฎหมายต่างๆให้แก่เกษตรกร.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	๑. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยี	๑. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบ
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	อย่างปลอดภัย	สร้างสรรค์ การคิดแบบแก้ปัญหา
	๒. ประยุกต์การใช้เทคโนโลยีกับชีวิต	เพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์
	ในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง	กระบวนการสร้าง และพัฒนา
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. พึงพอใจในหน้าที่ความรับผิดชอบ	๑. ทำงานร่วมกันเป็นทีม และสื่อสาร
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	ของตนเอง	ให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ
การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรสู่ระบบดิจิทัลสากล	๒. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการแสดง	ปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตาม
ในองค์กร	ความคิดเห็น ภายในและภายนอกองค์กร	ภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายสุรชัย แมตสอง...)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายสมพร พรวิเศษศิริกุล...)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

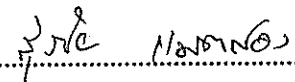
ชื่อ - นามสกุล.....นายสุรชัย แมตสอง.....

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Data analytic	๑. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับ Data analytic มาประยุกต์
		และปรับใช้กับการทำงาน เพื่อการทำงานมีความสะดวก รวดเร็ว
		มีประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วง บรรลุผลตามเป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมี	๑. จัดลำดับความสำคัญของงานได้
	ส่วนร่วมในองค์กร	๒. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำ
		มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหา
		อย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา..........

(...นายสุรชัย แมตสอง...)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(...นายสมพร พรวิเศษศิริกุล...)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รพัฒนา.....นายสุรัชย์ เมตตอง.....ลงนาม.....
 บัญชา.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....ลงนาม.....

ผู้ทักษะ และ ที่ตั้งการ	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ทักษะ (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับ Data analytic	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้เกี่ยวกับ Data analytic มาประยุกต์ และปรับใช้กับการทำงาน เพื่อการทำงานมีความสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วง และบรรลุผลตามเป้าหมาย
ในการ งานเพื่อ อนภารกิจ อย่างมี ภาพ	๑. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน ๒. สามารถพัฒนาตัวเองโดยทราวจำลองและจัดลำดับความสำคัญของงานได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ๒. กำหนดเป้าหมายพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๓. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและสมดุลมากขึ้น

กลุ่มพัฒนาระบบราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นาวิรุช สาระกุล.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานผสมเทียมสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..เป็นองค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้า สู่มาตรฐานสากล.....

....และเติบโตอย่างยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วิสัยไกลมาตรฐานเน็ต	- ความรู้ความเข้าใจในวงของข้อมูลในสื่อออนไลน์	- ทักษะในทรนยุค เบะข้อเท็จจริง
	- 97 หนักใน 20 ปี ๐๐๐ มี ๐๐๐๐๐๐	ข่าวสาร ข้อของ จากสื่อออนไลน์
		ยากขึ้น
		- สวัสดิภาพสัตว์ ในแง่ของ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
จิตสำนึกสาธารณะ	- มีส่วนร่วมในทรลัดสินใจ	- สร้างแรงจูงใจในทรทำงาน
	ทรเสนอ ความดีเห็นของ	- ทรสร้าง จิตสำนึก สาธารณ
	หน้างาน	จิตอาสา และความวิ้ว ผิดของ
	- ได้รับความพึงพอใจในหน้าที่ความวิ้ว	ส่วนตัว
	ผิดชอบของ ตนเอง	

ผู้รับการพัฒนา.....
 (...นายวิรุช สาระกุล...)

ผู้บังคับบัญชา.....
 (...นายสมพร พรวิเศษศิริกุล...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
 วันที่...../...../.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

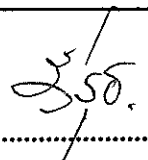
ชื่อ - นามสกุล.....นายวิรุช สาระกุล.....

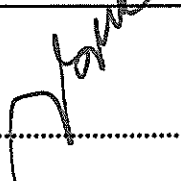
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- วิจัยใช้ฉลาดรู้ ๖ ด้าน	- ติดตามผู้ควบคุมเชิงใจในกระบวนการเทคโนโลยีสารสนเทศ ของหน่วยงาน
		- ใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ:
		- ใช้เท่าทันภัยทางโลกออนไลน์
		- ใช้แอปพลิเคชันอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- จิตสำนึกสาธารณะ	- สามารถอธิบายความหมายของจิตสำนึกสาธารณะ ได้
		- สามารถอธิบายงานพิเศษทางจริยธรรม ตาม วิสัยทัศน์ ม.๗ 2560 ได้

ผู้รับการพัฒนา.....

 (...นายวิรุช สาระกุล...)

ผู้บังคับบัญชา.....

 (...นายสมพร พรวิเศษศิริกุล...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รพัฒนา.....นายวิรุฬ สาระกุล.....ลงนาม.....

ปัญหา.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....ลงนาม.....

ผู้ทักษะ นารถ และ ณะที่ต้องการ นก (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ทักษะ (Digital)	<ul style="list-style-type: none"> - สักตามรู้ความเข้าใจ รู้เท่าทัน ๖๖๖๕ สารสนเทศ - สามารถนำเอาความรู้มาต่อยอด - ๖๖๖๕ สารสนเทศ 														<ul style="list-style-type: none"> - สามารถนำเอาความรู้มาต่อยอด - ๖๖๖๕ สารสนเทศ
เน้นการ ทำงานเพื่อ อนาคตที่มี ทัศนภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถอธิบาย ความหมาย ของจิตสำนึก สังคมได้ - สามารถอธิบายความหมาย ของธรรมตาม ๖๖๖๕ 														<ul style="list-style-type: none"> - ทัศนคติ: ที่ใจดี สามารถปรับตัว - ๖๖๖๕ สารสนเทศ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุธี คนโท.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนาด้านสุขภาพสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ และปรับปรุงพันธุ์สัตว์ในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานและอินเทอร์เน็ต	๑. ความรู้เกี่ยวกับดิจิทัล
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาความคิดเพิ่ม
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	การเรียนรู้ด้านอินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
จิตสำนึกสาธารณะ	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการแสดงความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๒. การสร้างทีมและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตาม
	๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	ภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นายสุธี คนโท.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๖...../.....มีนาคม...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุธี คนโท.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมในระบบดิจิทัล นำมาปรับ
		ใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูล
		สามารถตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างรัฐกับประชาชนได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จิตสำนึกสาธารณะ	๑. พัฒนาตนเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด
		และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน ถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานสู่
		สาธารณะและระหว่างหน่วยงานอื่นได้
		๒. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางบริหารของผู้นำมา
		ปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ เมื่อเกิดปัญหาควรช่วยแก้ไขปัญหา
		อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายสุธี คนโท.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๖...../.....มีนาคม...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รพัฒนา.....นายสุธี คนโท.....
 บัญชา.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....
ลงนาม.....

ข้อ ๑ ความรู้ ทักษะ ที่สามารถ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)						แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)									
			๒๕๖๖															
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ผลความรู้เน็ต	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ อินเทอร์เน็ตนำมาปรับใช้ให้เหมาะสม กับการทำงานของหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อินเล็ททรอนิกส์																สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการ ทำงาน เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
นิกสธารณะ	สามารถพัฒนาตนเองและลำดับความ สำคัญของงานได้ อย่าง เหมาะสมกับสถานะการทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อินเล็ททรอนิกส์																มีการพัฒนาตนเองที่ดีขึ้น สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวที่ดีขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจเรย์ เหมืองห้า.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนาด้านสุขภาพสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ และปรับปรุงพันธุ์สัตว์ในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานและอินเทอร์เน็ต	๑. ความรู้เกี่ยวกับดิจิทัล
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาความคิดเพิ่ม การเรียนรู้ด้านอินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
จิตสำนึกสาธารณะ	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการแสดงความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
	๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	๒. การสร้างทีมและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายจเรย์ เหมืองห้า.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๖...../...มีนาคม.../..๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายจเรย์ เหมืองห้า.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมในระบบดิจิทัล นำมาปรับ
		ใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูล
		สามารถตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างรัฐกับประชาชนได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จิตสำนึกสาธารณะ	๑. พัฒนาตนเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาด
		และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน ถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานสู่
		สาธารณะและระหว่างหน่วยงานอื่นได้
		๒. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางบริหารของผู้นำมา
		ปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ เมื่อเกิดปัญหาควรช่วยแก้ไขปัญหา
		อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายจเรย์ เหมืองห้า.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๖...../.....มีนาคม...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พัฒนา.....นายจเรย์ เหมืองท่า.....ลงนาม.....

อูชา.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....ลงนาม.....

ทักษะ การดี ที่ต้องกา ร (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ารู้เน็ต ของหน่วยงาน	มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอินเทอร์เน็ต นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์														สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการ ทำงาน เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
มี ภาวะ	สามารถพัฒนาตนเองและลำดับความ สำคัญของงานได้ พัฒนาตนเองให้สามารถทำงานได้อย่าง เหมาะสมกับสถานะการทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์														มีการพัฒนาตนเองที่ดีขึ้น สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวที่ดีขึ้น

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจตุรภัทร ชากันดี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และดำเนินการ.....

..ตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขศาสตร์สัตว์ และกฎหมายต่างๆ.....

.....ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์ การคิดแบบแก้ปัญหา
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		เพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการแสดงความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร	กระบวนการสร้าง และพัฒนา
	๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๒. การสร้างทีมและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายจตุรภัทร ชากันดี)

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล...

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายจตุรภัทร ชากันดี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และ
		สามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้สามารถ
		แบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
	เพื่อสามารถให้บริการให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้
		๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำ
		มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหา
		อย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา..... ๒๘.....

(นายจตุรภัทร ชากันดี)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พัฒนา.....นายจตุรภัทร ชากันต์.....ลงนาม.....
 บัญชี.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....ลงนาม.....

ผู้ทักษะ เมกรด และ ะที่จัดการ นา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
รวมการ นภาครัฐ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
ตนเอง และสร้าง ร่วมใน งค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญองงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและสมดุลมากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายพงศ์ประพันธ์ ประทุมทาน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ผสมเทียมและงานที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นองค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้า สู่มาตรฐานสากล และเติบโตอย่างยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. สื่อข้อมูล Micro Learning ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในการทำงาน	๑.วิธีการเรียนรู้แบบ Micro learning จำเป็นต้องใช้เครื่องมือในการเรียนรู้
	๒. นำสื่อข้อมูล Micro Learning มาใช้ในการปฏิบัติงาน เนื้อหาสั้น กระชับ และสะดวก	๒.ข้อแตกต่างระหว่าง e-learning กับ Micro Learning
		๓. เครื่องมือสร้าง VDO
		๔. ทำคลิปสั้น/ตัดต่อ ด้วย Google Photos
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การสื่อสารและการประสานงาน	๑. มีส่วนร่วมในการประสานงานในการทำงาน	๑. อุปสรรคของการสื่อสารที่เกิดจากช่องทางหรือสื่อ
	๒. สามารถใช้ช่องทางต่างๆ ในการประสาน งานทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	๒. กลยุทธ์การสื่อสารและการประสานงานในภาวะขัดแย้ง วิธีการแก้ไขความขัดแย้ง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงศ์ประพันธ์ ประทุมทาน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวีเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพงศ์ประพันธ์ ประทุมทาน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. นำความรู้จากการเรียนรู้ด้วยตัวเอง (Self-Learning) ผ่านอุปกรณ์ Smart Phone, Notebook และ Wifi ลักษณะการเรียนรู้แบบ Micro – Learning มาใช้ในการปฏิบัติงาน
		๒. นำไปใช้ประโยชน์เรื่องการค้าใช้จ่ายจัดอบรมให้กับองค์กรในการจัดอบรมแบบออนไลน์
		๓. บุคลากรมีทักษะเพิ่มขึ้น
		๔. ทำคลิปนำเสนอการปฏิบัติงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารและการประสานงาน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสื่อสารและการประสานงานได้มากขึ้น
		๒. มีการจัดระเบียบวิธีการทำงาน เพื่อให้งานและเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ร่วมมือปฏิบัติงานเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว ไม่ทำให้งานซ้อนกัน ขัดแย้งกัน หรือเหลื่อมล้ำกัน ทั้งนี้เพื่อให้งานดำเนินไปอย่างราบรื่น

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงศ์ประพันธ์ ประทุมทาน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การพัฒน นายพงศ์ประพันธ์ ประทุมทาน

ลงนาม น.อ. สุวัฒน์ ๒๕๖๗

ไปบัญชา นายสมพร พรวิเศษศิริกุล

ลงนาม.....

ตัวชี้วัด และ เกณฑ์การ ประเมิน (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ทักษะ ด้าน ดิจิทัล (Digital)	สามารถผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ และ เป็นสื่อให้ประชาชนรับรู้ และเข้าถึงได้ อย่างรวดเร็ว	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานได้มากยิ่งขึ้น และสามารถทำสื่อ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหน่วยงาน และรับบริการได้เพิ่มมากขึ้น
กระบวนการ ปฏิบัติงานเพื่อ เลื่อนการกิจ ครุอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร เพื่อทำ ให้ผู้อื่น ได้รับความรู้ เข้าใจ โดยสามารถใช้ เทคนิค วิธีการสื่อสารได้อย่างเหมาะสมกับ ผู้ฟัง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													การสื่อสารและการประสานงานที่ดี การ ทำงานมีประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วงตาม เป้าหมาย ทำให้เรามีมิตรภาพ มีความ น่าเชื่อถือ สังคมให้การยอมรับ และเกิดผล สำเร็จในอาชีพการงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นาย ณัฏพล มั่นเหมาะ.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ...ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนาด้านสุขภาพสัตว์และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นองค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้า.....

.... สู่มาตรฐานสากลและเติบโตอย่างยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- วิทยุ ฉลาดรู้เน็ต	๑. การจัดสรรเวลาความสมดุลบนโลกออนไลน์	๑. การวิเคราะห์แยกแยะข้อมูลที่ถูกต้องและข้อมูลที่ผิด
	๒. การใช้เทคโนโลยีอย่างมีจริยธรรม	๒. สร้างภาพลักษณ์ในแง่บวก
		๓. การรู้เท่าทันสื่อและสารสนเทศ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีการเลือกใช้คำพูดที่สุภาพเหมาะสมในการสื่อสาร	๑. ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการสื่อสารให้ตรงประเด็น
	๒. การแสดงความรู้สึกถึงความจริงใจ	๒. การจับประเด็นสำคัญเพื่อวางกรอบความคิด
		๓. สร้างความมั่นใจให้ตนเองและคนรอบข้าง

ผู้รับการพัฒนา.....
(นาย ณัฏพล มั่นเหมาะ:)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง.....
ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นาย ณัฏพล มั่นเหมาะ.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ..ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน
		๒. รู้เท่าทันภัยทางโลกอินเทอร์เน็ต
		๓. ใช้เทคโนโลยีอย่างมีจริยธรรม
		๔. การใช้ Application อย่างมืออาชีพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาทักษะตนเองในการสื่อสาร และสนทนา
		๒. ถ่ายทอด การสื่อสารที่ดีทางภาษากาย
		๓. การฟังและการสังเกตบริบทต่างๆเข้ามาเกี่ยวข้องกับการสื่อสาร
		๔. เข้าใจเนื้อหาในการพูด การเตรียมข้อมูล

ผู้รับการพัฒนา.....
(นาย ณัฏพล มั่นเหมาะ)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

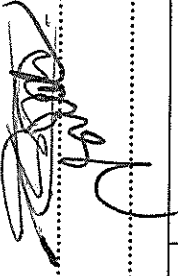
ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การพัฒนา.....นาย ณัฏพล มั่นเหมาะ.....ลงนาม.....



บัญชี.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....ลงนาม.....

ผู้ที่จะ สามารถ และ ขณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
นทักษะ i (Digital)	๑ มีความรู้ความเข้าใจเท่าทันสื่อและ สารสนเทศ ๒. สามารถรักษาความมั่นคงปลอดภัย ของข้อมูลส่วนบุคคลบนโลกอินเทอร์เน็ต	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ะในการ ัดงานเพื่อ ื่อนภารกิจ รัฐอย่างมี สิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาทักษะ การสนทนา สื่อสาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													นำทักษะที่ได้เรียนรู้มาปรับปรุง/พัฒนาใน ด้านการสื่อสารเพื่อให้เข้าถึงประเด็นที่จะ สื่อสารอย่างตรงจุดทศมาและบรรลุตาม วัตถุประสงค์ของงานนั้นๆ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอิสรา คำไม้.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอร่องควาง จังหวัดแพร่.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และดำเนินการ.....
 ..ตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขศาสตร์สัตว์ และกฎหมายต่างๆ.....
ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์ การคิดแบบแก้ปัญหา
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		เพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ กระบวนการสร้าง และพัฒนา
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วม	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการแสดงความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
ในองค์กร	๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	๒. การสร้างทีมและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายอิสรา คำไม้)
 ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
 ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....
 วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

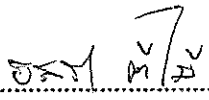
ชื่อ - นามสกุล.....นายอิสรา คำไม้.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอร่องวาง จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และ สามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้สามารถ แบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อสามารถให้บริการให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมี ส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของ งานได้
		๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และ สามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำ มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรช่วยเหลือแก้ปัญหา อย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอิสรา คำไม้)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพงษ์ พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การพัฒนา.....นายอิสรา คำไม้.....

.....ลงนาม.....

คำบัญชา.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๗												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ได้กระรรมการ งานภาคีรัฐ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม ทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมายปรับ ใช้ให้เหมาะสมกับภาระงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อีเลิคทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากขึ้น
พัฒนาตนเอง ด้วยผู้อื่นและ างการมีส่วน วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญองงงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานได้เอกร เรียนรู้จากสิ่งที่ดีผิดพลาด และสามารถร่วม แลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การ ทำงานในหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อีเลิคทรอนิกส์ (E-learning)													๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและสมดุล มากขึ้น ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวธิดารัตน์ ม้าชัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ ผลิตภัณฑ์สัตว์

แนวทางการแก้ไขปัญหาการผลิตสัตว์ให้เหมาะสมที่จะนำไปปฏิบัติในพื้นที่ วางแผนและแนวทางการปฏิบัติงานถ่าย

ทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปสู่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกรเป้าหมาย และองค์กรที่เกี่ยวข้อง และให้คำปรึกษา

แนะนำเกี่ยวกับระบบการพัฒนาปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน บริหารจัดการด้านปศุสัตว์อย่างสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เหมาะสม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก๋าฉลาดรู้เน็ต	การนำเทคโนโลยีด้านสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยเครื่องมือที่มีอยู่ในโลกออนไลน์หรือในระบบดิจิทัล	๑. รู้ไว้ไม่ตกเทรนด์ ๒. ความสำคัญของข้อมูลส่วนบุคคล ๓. อินเทอร์เน็ต ฉลาดใช้ได้ประโยชน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การบริการที่เป็นเลิศ	มีแนวคิดที่ดีในการทำงานบริการ/มีความรับผิดชอบพร้อมมีความคิดสร้างสรรค์ในการให้บริการ	เข้าหลักการและหัวใจสำคัญของการให้บริการที่เป็นเลิศ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวธิดารัตน์ ม้าชัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวธิดารัตน์ ม้าชัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การนำเทคโนโลยีด้านสารสนเทศ มาใช้ใน	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย
	การปฏิบัติงาน โดยอาศัยเครื่องมือที่มีอยู่	
	ในโลกออนไลน์หรือในระบบดิจิทัล	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การทำงานและการให้บริการที่เป็นเลิศ	สามารถเข้าใจหลักการและหัวใจสำคัญของการให้บริการที่เป็นเลิศ
		เพื่อการทำงานได้อย่างมีคุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวธิดารัตน์ ม้าชัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รพัฒนา.....นางสาวธิดารัตน์ มัชชัย.....ลงนาม.....

Som Jant

ปัญหา.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....ลงนาม.....

ผู้ทักษะ และ ระดับต้องการ นา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๗													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
เข้ระดับดิจิทัล	สามารถผ่านการเรียนรู้แบบบูรณาการที่ทันสมัยด้านดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	อบรมผ่านระบบออนไลน์ E-learning														สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ในการ งานเพื่อ อนภารกิจ อย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถผ่านการฝึกอบรมทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	อบรมผ่านระบบออนไลน์ E-learning														สามารถพัฒนาระบบในการให้บริการประชาชน ให้เกิดความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ พัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการเกิดการสื่อสารอันดีระหว่างผู้รับบริการและผู้ให้บริการ