

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นางวิภาดา แก้วคำแสน

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ..... พนักงานราชการ

หน่วยงานที่สังกัด..... กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจ

....งาน/กิจกรรม ต่างๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่เกษตรกร/กลุ่มเกษตรกร และ

....บุคคลที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ..... ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีคุณภาพ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความต้องการที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ดูเหมือน	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	การนำเทคโนโลยีด้านสารสนเทศ มาใช้ ในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยเครื่องมือที่ มีอยู่ในโลกออนไลน์หรือในระบบดิจิทัล	๑. สามารถสร้างสรรค์งานอินโฟกราฟิกได้ ๒. เข้าใจกระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก ๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้
๒. ทักษะในการบัญชีด้านเพิ่มขับเคลื่อน		
การให้บริการที่เป็นเลิศ	มีแนวคิดที่ดีในการทำงานบริการ / มีความ รับผิดชอบพร้อมมีความคิดสร้างสรรค์ในการ ให้บริการ	เข้าใจหลักการและหัวใจสำคัญของการ ให้บริการที่เป็นเลิศ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางวิภาดา แก้วคำแสน)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....**นางวิภาดา แก้วคำแสน**

ตำแหน่ง.....**เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์**ระดับ.....**พนักงานราชการ**.....

หน่วยงานที่สังกัด.....**กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ**สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การนำเทคโนโลยีด้านสารสนเทศ มาใช้ใน การปฏิบัติงาน โดยอาศัยเครื่องมือที่มีอยู่ ในโลกออนไลน์หรือในระบบดิจิทัล	สามารถใช้เครื่องมือทางออนไลน์มาใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ภายในและภายนอกหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การทำงานและการให้บริการที่เป็นเลิศ	สามารถเข้าใจหลักการและหัวใจสำคัญของการให้บริการที่เป็นเลิศ เพื่อการทำงานได้อย่างมีคุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางวิภาดา แก้วคำแสน)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

วันที่...../...../.....

ପାଇଁ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ทักษะ การคิด และ ตัดสินใจ		ความสามารถพื้นฐาน (๓)		วิธีการพัฒนา (๓)		ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๔)		แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
รายการ	รายละเอียด	ชั้นเรียน	รายวิชา	ผู้สอน	วิธีการสอน	ชั้นเรียน	รายวิชา	ผู้สอน	วิธีการสอน
การคิด และ ตัดสินใจ	สามารถฝึกการรับรู้ข้อมูลที่มา ติดต่อโดยทางบุคลิก ๑ ครั้ง	ป.ญ.	ศ.ธ.	น.ศ.	ก.พ.	ป.ญ.	ศ.ธ.	น.ศ.	ก.พ.
การคิด และ ตัดสินใจ	สามารถฝึกการรับรู้ข้อมูลที่มา ติดต่อโดยทางบุคลิก ๑ ครั้ง	ป.ญ.	ศ.ธ.	น.ศ.	ก.พ.	ป.ญ.	ศ.ธ.	น.ศ.	ก.พ.

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางอุษณีย์ คำอู.....
 ตำแหน่ง...นักวิชาการเงินและบัญชี.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานการเงิน การบัญชี จัดทำบัญชี การรับ-นำส่งเงินรายได้แผ่นดิน.....
 ..เงินกองบประมาณ เงินรายได้อื่นๆพร้อมทั้งบันทึกในระบบ GFMIS.....
 วิสัยทัคณ์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นองค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้า.....
 สู่มาตรฐานสากลและเติบโตอย่างยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ	
	ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (ปัจคับ) -วัยใส ฉลาดรู้เร็ว	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
	๑. การจัดสรรเวลาความสมดุลบนโลกออนไลน์	๑. การวิเคราะห์แยกแยะข้อมูลที่
	๒. การใช้เทคโนโลยีอย่างมีจริยธรรม	ถูกต้องและข้อมูลที่ผิด
		๒. สร้างภาพลักษณ์ในแบบกว้าง
		๓. การรู้เท่าทันสื่อสารสนเทศ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรุกอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีการเลือกใช้คอมพิวเตอร์ที่สุภาพ	๑. ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการ
	เหมาะสมในการสื่อสาร	สื่อสารให้ตรงประเด็น
	๒. การแสดงความรู้สึกถึงความจริงใจ	๒. การจับประเด็นสำคัญเพื่อวางแผน
		๓. ครอบความคิด
		๓. สร้างความมั่นใจให้ตนเองและ
		คนรอบข้าง

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางอุษณีย์ คำอู)
 (...ผู้อำนวยการสำนักงานปศุสัตว์...)
 ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายสมพงษ์ พรวิเศษพิริกุล)..
 ปศุสัตว์จังหวัดแพร่
 ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางอุษณีย์ คำอุ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชี.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน
		๒. รู้เท่าทันภัยทางโลกอินเตอร์เน็ต
		๓. เข้าใจเทคโนโลยีอย่างมีจริยธรรม
		๔. การใช้ Application อย่างมีอาชีพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครัวเรือนอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาทักษะตนเองในการสื่อสาร และสนทนา
		๒. ถ่ายทอด การสื่อสารที่ดีทางภาษาไทย
		๓. การฟังและการสังเกตบริบทต่างๆเข้ามาเกี่ยวข้องกับการสื่อสาร
		๔. เข้าใจเนื้อหาในการพูด การเตรียมข้อมูล

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางอุษณีย์ คำอุ.....)
(.....นักวิชาการการเงินและบัญชี.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสมพร พรวิเศษศิริกุล.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบพิมพ์นักเรียนรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ราษฎร์นน....นนางอุษณีย์ คำอุํ
.....สิงหนาท.....สิงหนาท

บัญชีฯ...นายสมพร พรวิเศษศิริฤกต
.....

.....

หมายเลข บัตรประจำ บุคคล ของผู้ที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประเมินในการทำงาน (๕)							
			๒๕๖๖	๕.๑.	๕.๒.	๕.๓.	๕.๔.	๕.๕.	๕.๖.	๕.๗.	๕.๘.	๕.๙.	๕.๑๐.	๕.๑๑.	๕.๑๒.	๕.๑๓.	
๑. ฝึกความรู้ความเข้าใจดูแลห้องสืบและสารสนเทศ ๒. สามารถรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลบนโลกอินเตอร์เน็ต ๓. เน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital)	๑. ฝึกความรู้ความเข้าใจดูแลห้องสืบและสารสนเทศ ๒. สามารถรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลบนโลกอินเตอร์เน็ต ๓. การเรียนทางไกล ๔. อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															
๔. ประเมินผลพัฒนาทักษะ การสอนหน้า สือสาร ให้อย่างเป็นประสิทธิภาพ ๕. ฝึกงานเพื่อ ๖. สอน Nagarik ๗. รับฟังความ ๘. สื่อสารภาพ	๔. ประเมินผลพัฒนาทักษะ การสอนหน้า สือสาร ให้อย่างเป็นประสิทธิภาพ ๕. ฝึกงานเพื่อ ๖. สอน Nagarik ๗. รับฟังความ ๘. สื่อสารภาพ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงษ์พิษณุ วงศ์วิจิตรกุล.....

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....ปฏิบัติงานด้านพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ งานโรงฆ่าสัตว์ งานมาตรฐานฟาร์ม

..และข้อกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัคณ์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านการพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์และข้อกฎหมายต่างๆ.....

.... ให้แก่ผู้ประกอบการและเกษตรกรในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ din มีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
-วิจัย ฉลาดรู้เรื่อง	๑. การจัดสรรเวลาความสมดุลบนโลกออนไลน์	๑. การวิเคราะห์แยกแยะข้อมูลที่ถูกต้องและข้อมูลที่ผิด
	๒. การใช้เทคโนโลยีอย่างมีจริยธรรม	๒. สร้างภาพลักษณ์ในแบบบวก
		๓. การรู้เท่าทันสื่อสารสังคมฯ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีการเลือกใช้คำพูดที่สุภาพ	๑. ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการสื่อสารให้ตรงประเด็น
	เหมาะสมในการสื่อสาร	๒. การแสดงความรู้สึกถึงความจริงใจ
	๒. การแสดงความรู้สึกถึงความจริงใจ	๒. การจับประเด็นสำคัญเพื่อวางแผนครอบความคิด
		๓. สร้างความมั่นใจให้คนมองและคุนรอบข้าง

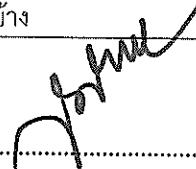
ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงษ์พิษณุ วงศ์วิจิตรกุล)

นักวิชาการสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พราหมณ์เศศศิริกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายพงษ์พิษณุ 瓜ງวิจิตรกุล.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน
		๒. รู้เท่าทันภัยทางโลกร้อนเน็ต
		๓. ใช้เทคโนโลยีอย่างมีจริยธรรม
		๔. การใช้ Application อย่างมืออาชีพ

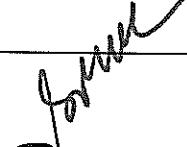
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาทักษะตนเองในการสื่อสาร และสนทนา
		๒. ถ่ายทอด การสื่อสารที่ดีทางภาษาไทย
		๓. การฟังและการสังเกตบริบทต่างๆเข้ามาเกี่ยวข้องกับการสื่อสาร
		๔. เข้าใจเนื้อหาในการพูด การเตรียมข้อมูล

ผู้รับการพัฒนา.....

 (นายพงษ์พิษณุ 瓜ງวิจิตรกุล)
 นักวิชาการสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

 (นายสมพงษ์ พรవิเศษศิริกุล)
 (.....ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบพัฒนาฯบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้บุกรับผิดชอบ.....นายพงษ์พิษณุ ภาวงวิจิตรรุ่ง
ผู้บังคับบัญชา.....นายสมพร พราริเศษศิริกิจ.....

ลงนาม.....
Dongprachai

ความรู้ ทักษะ ความสามารถที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาเพื่อวิเคราะห์ผลพัฒนา (๔)						แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			ขดลวด	ร.ด.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ความรู้ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	๑. มีความรู้ความเข้าใจที่มากที่สุดและ สามารถรักษาความนิ่งคงปลดออกศีรษะ ของข้อมูลส่วนบุคคลโดยอัตโนมัติ ๒. สามารถรับปรับตัวให้เข้ากับการทำงาน ในสังคม ๓. สามารถรับปรับตัวให้เข้ากับการทำงาน ในสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	การเรียนทางไกล ^{โอดี้สีรูป} อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนได้ สามารถที่จะช่วย降低成本และลดเวลาในการปฏิบัติ
ทักษะ ตัวตนทางไซ ดิจิทัล (Digital)	๔. สามารถพัฒนาทักษะ การสร้างมา สื่อสาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานเพื่อ ช่วยเหลือนักการศึกษา การสร้อยเชิง ประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกล ^{โอดี้สีรูป} อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											
	๕. สามารถพัฒนาทักษะ การสร้างมา สื่อสาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานเพื่อ ช่วยเหลือนักการศึกษา การสร้อยเชิง ประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกล ^{โอดี้สีรูป} อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											นำทักษะที่ได้เรียนรู้มาปรับปรุง/พัฒนา ต่อไป การต่อยอดการพัฒนาให้เข้ากับประเทศไทย ด้วยการขยายตัวของภาคชุมชนและบรรลุตาม วัตถุประสงค์ของชาติได้เป็นอย่างดี

กล่องพัฒนาฯบุคคล กองส่งเสริมฯหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๙๖๔ ๔๔๔๔๘๗๗๗ ๗๗๗๗๗๗)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายธิติกร ไฝแจ็คคำมูล.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบและดำเนินการตามกฎหมาย.
 .ที่เกี่ยวข้อง และกฎหมายอื่นๆ.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่บริการด้านสินค้าปศุสัตว์ และกฎหมายต่างๆให้แก่เกษตรกรในพื้นที่..

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ	
	ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้เกี่ยวกับการใช้อินเทอร์เน็ต ฉลาดใช้ได้ประโยชน์	๑. รู้ใช้APPอย่างเป็นมืออาชีพ (line/Facebook)
	๒. รู้ข้อมูลส่วนบุคคลสำคัญอย่างไร	๒. รู้เพื่อช้อปปิ้งออนไลน์สบายชีวิต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
วินัยข้าราชการพลเรือนรายมาตรา	๑. ความรู้การไม่กระทำการอันเป็น ข้อห้ามปฏิบัติของข้าราชการ	๑. การกระทำที่เป็นความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรงและหน้าที่ของผู้บังคับ
		บัญชา
		๒. มาตรา ๘๐ มาตรา ๙๑ และมาตรา
		๙๒

ผู้รับการพัฒนา.....

๗๗๗๘

(..นายธิติกร ไฝแจ็คคำมูล..)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายสมพร พรวิเศษศิริกุล...)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายธิติกร ໄຟແຈ້ຄຳມູລ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย
		๒. มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลสำคัญอย่างไร
		๓. ทำไม่ต้องป้องกัน
		๔. เพื่อเชื่อมโยงระหว่างการทำงานของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากที่สุด

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคสูงอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วินัยข้าราชการพลเรือนรายมาตรา	๑. สามารถอธิบายวินัยข้าราชการพลเรือนในส่วนการกระทำการ
		อันเป็นข้อปฏิบัติดี
		๒. สามารถอธิบายวินัยข้าราชการพลเรือนในส่วนการกระทำ
		การอันเป็นข้อห้ามได้
		๓. สามารถอธิบายวินัยข้าราชการพลเรือนในส่วนการกระทำ
		ที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงได้

ผู้รับการพัฒนา.....

๗๐๘๙

(...นายธิติกร ໄຟແຈ້ຄຳມູລ....)

ผู้บังคับบัญชา.....

๗๐๘๙

(...นายสมพร พรวิเศษศิริกุล...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พัฒนา.....นายธีติก ไตรเจ้าคามุศ.....สิงหนาท

บัญชา.....นายสมพร พริเวศศรีกุศ.....สิงหนาท

บัญชา.....นายธีติก ไตรเจ้าคามุศ.....สิงหนาท

ลำดับ รายการ และ รหัสห้องการ งาน (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่องทางการติดตามพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)							
			มาตรฐาน เบื้องต้น	มาตรฐาน เบื้องต้น	มาตรฐาน เบื้องต้น	มาตรฐาน เบื้องต้น	มาตรฐาน เบื้องต้น	มาตรฐาน เบื้องต้น	มาตรฐาน เบื้องต้น	มาตรฐาน เบื้องต้น	มาตรฐาน เบื้องต้น	มาตรฐาน เบื้องต้น	มาตรฐาน เบื้องต้น	มาตรฐาน เบื้องต้น	มาตรฐาน เบื้องต้น	มาตรฐาน เบื้องต้น	
๑. การสอน และการ ประเมิน ผล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วัย เก่า ลดลงเร็วๆ สามารถนำ mana ปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับภาระทำงาน ครรภ์	การเรียนทางภาค โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถนำ mana ปรับเปลี่ยนไปบังคับ ที่ทำงานหรือการให้บริการประชาชนตามที่ สามารถใช้ถึงจุดเดียว สำหรับภาระทำงาน
๒. การรายงาน ผล	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป เผยแพร่เพื่อ หรือปรับใช้ในงานตาม กฎหมายเบื้องต้นทั้งหมด	การเรียนทางภาค โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															๓. มีกรอบการปฏิบัติหน้าที่ดูดูต้องแม่นยำ สามารถเผยแพร่รองค์ความรู้ทางวิทยา ชีวารักษาระบบที่มีอยู่ในที่ปฏิบัติงานได้ ตามนัดกำหนดตัวที่ต้องอบรม เกี่ยวกับภาระงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอำนาจ วุฒิโอสถ.....
 ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....บริการ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...การบริการอำนวยความสะดวกบุคลากรในหน่วยงาน งานประสานงานติดต่อสื่อสารระหว่างหน่วยงานและเอกชน งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นองค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้า สู่มาตรฐานสากลและเดินทางไปย่างยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความถูกชนะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	การใช้ Google Tools เพื่อค้นหาข้อมูล	การใช้ Google Tools นำเสนอภารกิจกรรม
	ประกอบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	ของหน่วยงาน โดยใช้เครื่องมือของ
	การทำงาน	Google และการใช้งาน Google
		Applications ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมฐานอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	บริการให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบ	เทคนิคการบริการที่เป็นเลิศ ขั้นตอน
- การให้บริการเป็นเลิศ	สนองความต้องการของผู้มาใช้บริการ	การให้บริการที่เป็นเลิศ
	หน่วยงาน ทำให้ผู้รับบริการมีความ	
	ภาคภูมิในการใช้บริการ	

ผู้รับการพัฒนา.....*อำนาจ*

(นายอธิคม วงศ์โภจน์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*บุญชัย*

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

(ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอำนาจ วุฒิโอสถ.....

ตำแหน่ง....พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์.....ระดับ.....บริการ.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	การใช้ Google contact , Goup calender ในการจัดระบบการทำงาน
		การใช้ Google Tools ในการติดต่อสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (Gmail , Google Hangouts)
		การใช้ Google Tools เอกการแบ่งปันไฟล์ที่การทำงานและทำงานร่วมกัน (Google Drive)
		การใช้ Google Tools เพื่อค้นหาข้อมูล สารสนเทศในการทำงาน (Google Scholar , Youtube)
		การใช้ Google Tools เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงาน (Google Sites)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การบริการที่เป็นเลิศ	ขั้นตอนการให้บริการ เริ่มต้นให้ประทับใจ/เข้าใจความต้องการ/บริการถูกต้อง/
		รับรองความพอใจ
		ทักษะในการบริการ เทคนิคการใช้คำตาม / ทักษะการฟังอย่างมีประสิทธิภาพ
		สอนถ่านและ อينยันความต้องการ /การค้นหาและเสนอทางเลือก

ผู้รับการพัฒนา.....อำนาจ

(นายอำนาจ วุฒิโอสถ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

(.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Rathiporn Na...นายอ่อนนภา วุฒิโถสก.....

Papanya...นายสมพร พริเวดษ์ศิริกุล.....

.....สนใจ.....

ภาระ ทักษะ และ คุณภาพที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)						แนวทางการประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน (๕)
			ปัจจุบัน	๖.๗.	๘.๙.	๑๐.๑๐.	๑๒.๑๑.	๑๔.๑๒.	
ทักษะดิจิทัล (Digital)	การใช้ Google contact , Goup calender ในการจัดระบบการทำงาน Google Tools ในการติดต่อสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (Gmail , Google Hangouts) Tools เอกสารและเป็นผู้ที่สามารถทำงานร่วมกัน (Google Drive) การใช้ Google Tools เพื่อการค้นหาข้อมูล สารสนเทศ ในการทำงาน (Google Scholar , Youtube) การใช้ Google Tools เพื่อประชุมทางหน่วยงาน (Google Sites)	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	พ.ย.	๖.๗.	๘.๙.	๑๐.๑๐.	๑๒.๑๑.	๑๔.๑๒.	ก.๑. ก.๒. ก.๓. ก.๔.
ภาระในงาน เบ็ดเตล็ด คู่ล้วนภารกิจ ควรรับอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ใช้ชี้โน๊ต และพิมพ์เอกสารที่เป็นเลิศ และมีประสิทธิภาพเพื่อการทำงานของหน่วยงาน คู่ล้วนภารกิจ ควรรับอย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	พ.ย.	๖.๗.	๘.๙.	๑๐.๑๐.	๑๒.๑๑.	๑๔.๑๒.	สำนักงานทักษะได้จากการ เรียนรู้มาปฏิบัติงานให้อย่างเป็น สิ่งที่ขาดไม่ได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายเหวิน ตันพู

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพะ

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการแก้ไขปัญหาการผลิตสัตว์ให้เหมาะสมที่จะนำไปปฏิบัติในพื้นที่

วางแผนและแนวทางการปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปสู่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกรเป้าหมาย และองค์กรที่เกี่ยวข้อง และให้คำปรึกษา

แนวโน้มเกี่ยวกับระบบดูแลสุขภาพสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน บริหารจัดการด้านปศุสัตว์อย่างสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เหมาะสม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเรียนภาคครึ่นเน็ต	การนำเทคโนโลยีด้านสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยเครื่องมือที่มือถือในโลกออนไลน์หรือในระบบดิจิทัล	๑. รู้ไว้ไม่ตกเทรนด์ ๒. ความสำคัญของข้อมูลส่วนบุคคล ๓. อินเทอร์เน็ต ภาคใช้ได้ประโยชน์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การบริการที่เป็นเลิศ	มีแนวคิดที่ดีในการทำงานบริการ/มีความรับผิดชอบ พร้อมมีความคิดสร้างสรรค์ในการให้บริการ	เข้าหลักการและหัวใจสำคัญของการให้บริการที่เป็นเลิศ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเหวิน ตันพู)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดแพะ

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเทวิน ตันพู

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพรฯ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การนำเทคโนโลยีด้านสารสนเทศ มาใช้ใน	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย
	การปฏิบัติงาน โดยอาศัยเครื่องมือที่มืออยู่	
	ในโลกออนไลน์หรือในระบบดิจิทัล	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การทำงานและการให้บริการที่เป็นเดิศ	สามารถเข้าใจหลักการและหัวใจสำคัญของการให้บริการที่เป็นเดิศ
		เพื่อการทำงานได้อย่างมีคุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเทวิน ตันพู)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดแพรฯ

วันที่...../...../.....

รพช.นราฯ.....นายแพทย์วิน ต้มพู.....ลงนาม.....
บัญชา.....นายสมพร พรเวชศิริกุ.....ลงนาม.....
.....
.....

รพช.นรา.....นายแพทย์วิน ต้มพู.....
บัญชา.....นายสมพร พรเวชศิริกุ.....ลงนาม.....
.....
.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงนาม.....
.....

ชื่อ พัฒนา รายการ และ นักศึกษา นາ (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)						แนวทางการประเมินการทำงาน (๕)						
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	ผ.ย.	ร.ศ.	ม.ศ.	ก.พ.	ก.ม.	ก.ศ.	พ.ศ.	มี.ย.	พ.ค.	ก.ศ.	ก.พ.
พัฒนา ในมา รยา และ นักศึกษา นາ (๑)	สามารถฝ่าแนวการฝึกอบรมทักษะด้าน ติดต่ออย่างมีประสิทธิภาพ อย่างมืออาชีวะ ๑ เรื่อง พัฒนา (Digital)	อบรมผ่าน ระบบออนไลน์ E-elearning													สามารถนำมารับประปัติทักษะในการทำงาน ให้กับผู้ใช้บริการที่มีความต้อง การที่สูง
พัฒนา ในมา รยา และ นักศึกษา นາ (๑)	สามารถฝ่าแนวการฝึกอบรมทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการดังนี้ ๑.ติดต่ออย่างมีประสิทธิภาพ อย่างมืออาชีวะ ๑ เรื่อง ๒.ออกแบบ องค์กร ให้สามารถ สื่อสาร กับผู้ใช้บริการและผู้ให้บริการ ระหว่างผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	อบรมผ่าน ระบบออนไลน์ E-elearning													สามารถพัฒนาระบบประเมินการให้บริการ ประจำเดือน ให้เกิดความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ พัฒนาการให้บริการให้มี ประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความ ต้องการของผู้ใช้บริการให้เกิดการสื่อสารอันดี ระหว่างผู้รับบริการและผู้ให้บริการ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุรชัย แมตส่อง.....

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ พนักงานระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...เฝ้าระวังควบคุมและป้องกันโรคระบาดสัตว์และด้านอื่นๆ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..เป็นองค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้า สู่มาตรฐานสากล.....

....และเติบโตอย่างยั่งยืน.และเป็นที่ปรึกษา กฎหมายต่างๆให้แก่เกษตรกร.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ	
	การพัฒนาเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	๑. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยี	๑. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบ
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	อย่างปลดปล่อย	สร้างสรรค์ การคิดแบบแก้ปัญหา
	๒. ประยุกต์การใช้เทคโนโลยีกับชีวิต	เพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์
	ในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง	กระบวนการสร้าง และพัฒนา
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. พึงพอใจในหน้าที่ความรับผิดชอบ	๑. ทำงานร่วมกันเป็นทีม และสื่อสาร
การกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	ของตนเอง	ให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ
การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรสู่ระบบดิจิทัลสากล ในองค์กร	๒. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการแสดง ความคิดเห็น ภายในและภายนอกองค์กร	ปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตาม ภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....สุรชัย แมตส่อง

(...นายสุรชัย แมตส่อง...)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชา.....สมพร พรวิเศษคิริกุล

(...นายสมพร พรวิเศษคิริกุล...)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุรชัย แมตสอง.....

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Data analytic	๑. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับ Data analytic มาประยุกต์และปรับใช้กับการทำงาน เพื่อการทำงานมีความสะดวก รวดเร็ว
		มีประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วง บรรลุผลตามเป้าหมาย

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. จัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำ
		มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหา
		อย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุรชัย แมตสอง.....

(...นายสุรชัย แมตสอง..)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสมพร พรวิเศษคิริกุล.....

(...นายสมพร พรวิเศษคิริกุล...)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รพช.นา.....นายสุรชัย แมตสอร์.....สิงนา.....

บัญชา.....นายสมพร พริเวศศิริกุล.....สิงนา.....

รุ่นพัฒนา และการ นำร่อง (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๙)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๔)									แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ก.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ก.พ.	
ให้การ (Digital)	ฝึกอบรมรู้ความเข้าใจพื้นฐานเบื้องต้น Data analytic	การเรียนทางไกล ^{โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)}										สามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงาน ตามที่ได้ระบุไว้
	๑. พัฒนาตัวเองในภารกิจทางเดียว เรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วม แลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การ ทำงานในหน่วยงาน ๓. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและ จัดทำแบบวันต่อวันสำหรับของงานให้ ให้ถูกต้อง	การเรียนทางไกล ^{โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)}										๑. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ๒. กำหนดเป้าหมายพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๓. สามารถปรับใช้การบริการด้านการทำงาน และชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ได้เปลี่ยนไป มากขึ้น

ก่อร่างกายตามมาตรฐาน กองการเจ้าหน้าที่ (บร.) ๐ ๑๖๖๓๔ ๔๔๔๔ ๗๘ ๓๗๓๓

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นารีธ สาระกุล.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สั่งกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานพศมหาดไทยมัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..เป็นองค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้า สู่มาตรฐานสากล.....

....และเติบโตอย่างยั่งยืน.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายวิรุฒิ สาระกุล...)

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายสมพร พรวิเศษศิริกุล...)

ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นารีธุร สาระกุล.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- วิทยุสื่อสารด้วยเน็ต	- สอนภาษาไทยเบื้องต้นให้กับชาวไทยในประเทศไทย
		สอนหน่วยงาน
		- ใช้คอมพิวเตอร์อย่างมีประสิทธิภาพ
		- รู้เท่าทันภัยทางไซเบอร์ออนไลน์
		- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านอาชีพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ใจร้าวเกินสามารถ	- สามารถอธิบายความหมายของ จิตวิญญาณ การทำงาน
		ได้
		- สามารถอธิบายงานของ กองบัญชาการ ทั่วไป รวมถึง อาชีว
		รักษาความปลอดภัย ประจำ ๒๕๖๐ จ้า

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายวิรุธ สาระกุล...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายสมพร พรวิเศษศรีกุล...)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่....

วันที่...../...../.....

ชื่อ พัฒนา มาตรฐาน นักศึกษา	เป้าหมายการพัฒนา (๔) ตามดูแล	วิธีการพัฒนา (๑) ตามดูแล	คู่วัดความพึงพอใจในการทำงาน (๔)							
			พ.บ.	บ.ค.	บ.ภ.	บ.ก.	บ.ส.	บ.ร.	บ.ล.	บ.ย.
ทักษะ (Digital)	- สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิตอล และซอฟต์แวร์ในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น - สามารถเข้าใจและใช้งาน ระบบคอมพิวเตอร์ได้ดี มากขึ้น - สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ดิจิตอลเพื่อแก้ไขปัญหา การทำงานได้	- การฝึกอบรม และการสอน ผ่านระบบดิจิตอล	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑
ทักษะ (Physical)	- สามารถทำงานในสภาวะ อากาศร้อนระอุได้ดี มากขึ้น - สามารถทำงานในสภาวะ อากาศเย็นจัดได้ดี มากขึ้น - สามารถทำงานในสภาวะ อากาศชื้น热潮溼 ได้ดี มากขึ้น - สามารถทำงานในสภาวะ อากาศแห้ง燥 ได้ดี มากขึ้น	- การฝึกอบรม และการสอน ผ่านระบบกายภาพ	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑
ทักษะ (Mental)	- สามารถจดจำและเรียนรู้ ข้อมูลทางดิจิตอลได้ดี มากขึ้น - สามารถประมวลผล ข้อมูลทางดิจิตอลได้ดี มากขึ้น - สามารถตัดสินใจ และตัดสินใจได้ดี มากขึ้น	- การฝึกอบรม และการสอน ผ่านระบบจิตใจ	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑
ทักษะ (Emotional)	- สามารถจัดการความเครียด และการตอบสนองต่อความเครียด ได้ดี มากขึ้น - สามารถแสดงออก ความรู้สึกและอารมณ์ อย่างเหมาะสม	- การฝึกอบรม และการสอน ผ่านระบบอารมณ์	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑

พัฒนาฯ.....นายธนกร สาระภูติ..... วันที่ ๒๕๖๐/๐๗/๒๐
นายนิภูติ.....นายสมพร พริเวศศรีภูติ..... วันที่ ๒๕๖๐/๐๗/๒๐

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุรี คงโน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนาด้านสุขภาพสัตว์ การปรับปรุงพันธุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ และปรับปรุงพันธุสัตว์ในพื้นที่.....

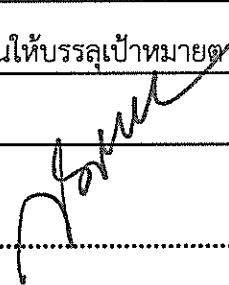
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ	
	การพัฒนาเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับดิจิทัล ๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบ
	และอินเตอร์เน็ต	สร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาความคิดเพิ่ม
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยี	การเรียนรู้ด้านอินเตอร์เน็ต
	อย่างปลอดภัย	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
จิตสำนึกราษฎร์	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการแสดง ความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรม	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒. การสร้างทีมและโฟกัสเป้าหมาย
	ภายในและภายนอกองค์กร	ร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ
	๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่การทำงาน	ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตาม
	ของตนเอง	ภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา..........

(.....นายสุรี คงโน.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๖...../.....มีนาคม...../.....๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

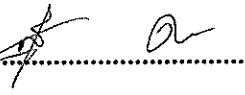
ชื่อ - นามสกุล.....นายสุรี คงโพ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัสดุในระบบดิจิทัล นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูล
		สามารถตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างรัฐกับประชาชนได้

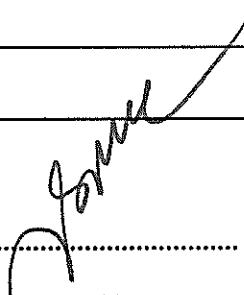
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จิตสำนึกราชรัฐ	๑. พัฒนาตนเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด
		และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน ถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานสู่
		สาธารณะและระหว่างหน่วยงานอื่นได้
		๒. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางบริหารของผู้นำมา
		ปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ เมื่อเกิดปัญหาควรช่วยแก้ไขปัญหา
		อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา..........

(.....นายสุรี คงโพ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๖...../...มีนาคม.../..๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา..........

(....นายสมพร พุวิเศษศิริกุล....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

วันที่...../...../.....

ພົມພັດທະນາຮາຍບຸກຄົດ ປະຈຳກົງປະກົມາຢືນ ພ.ສ. ໂຕຊີເຕີ

.....คงจะ.....คนโนํา.....นายสุรี.....น้ำพักน้ำ.....

บัญชา.....นายสมพร พรวิเศษศรีกุต.....สิงหน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจเรย์ เหมืองห้า.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนาด้านสุขภาพสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ และปรับปรุงพันธุ์สัตว์ในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับดิจิทัล ๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบ และอินเตอร์เน็ต
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยี	สร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาความคิดเพิ่ม อย่างปลอดภัย
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
จิตสำนึกสาธารณะ	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการแสดง	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
	ความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรม	๒. การสร้างทีมและโพลัสเป้าหมาย
	ภายในและภายนอกองค์กร	ร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ
	๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่การทำงาน	ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตาม
ของตนเอง		ภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายจเรย์ เหมืองห้า.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๖...../.....มีนาคม...../.....๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายจเรย์ เหมืองห้า.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เบ็ต	๑. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตกรรมในระบบดิจิทัล นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูล
		สามารถตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างรัฐกับประชาชนได้

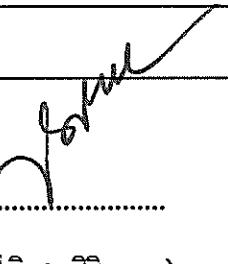
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครัวเรือนอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จิตสำนึกรับรอง	๑. พัฒนาตนเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน ถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานสู่
		สาธารณะและระหว่างหน่วยงานอื่นได้
		๒. เป็นผู้ตัวตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางบริหารของผู้นำมา
		ปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ เมื่อเกิดปัญหาการซ่อมแก้ไขปัญหา
		อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายจเรย์ เหมืองห้า.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๖...../.....มีนาคม...../.....๒๕๖๗..

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายสมพร พรวิเศษศิริกุล....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

วันที่...../...../.....

ແມ່ນເພື່ອການຈະຫຼຸດຄວາມ ປະຈຳປັບປະຊາມ ມ.ສ. ແລະ ຂອງ

.....សម្រេចសម្រេច.....
.....ដែលបានបង្កើតឡើង.....
.....ដែលបានបង្កើតឡើង.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจตุรภพ ชากันดี.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขาสตร์สัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และดำเนินการ.....
 ..ตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขาสตร์สัตว์ และกฎหมายต่างๆ.....
ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่าน สู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยี อย่างปลอดภัย	๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบ สร้างสรรค์ การคิดแบบแก้ปัญหา
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		เพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์
การกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		กระบวนการสร้าง และพัฒนา
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วม ในองค์กร	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการแสดง ความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรมทั้ง ภายในและภายนอกองค์กร	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒. การสร้างทีมและฟ็อกัสเป้าหมาย ร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ
	๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่	ปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตาม การกำหนด
	การงานของตนเอง	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจตุรภพ ชากันดี)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล...

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายจตุรภัทร ชาภันดี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และ
		สามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยไปร่วมใส่บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้สามารถ
		แบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓. เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อสามารถให้บริการให้บริการได้อย่างเป็นระบบในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของ
		งานได้
		๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และ
		สามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำ มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วยแก้ปัญหา
		อย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....28.....

(นายจตุรภัทร ชาภันดี)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้บังคับบัญชา.....บ......

(นายสมพร พรวิเศษคิริกุล)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ແມ່ນພັດທະນາຮາຍງຸດຄລ ປຽບຈຳເປົ້າປົກປະນະມານ ພ.ສ. ໜະໂຂວ

ພໍພົມນາ.....ບໍ່ມາຍຄວາມກົງຫຼາຍ.....ອາກົນເຕີ.....

ที่กอง เบรด แคล นเนอร์ช่องการ นา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๙)	วิธีการพัฒนา (๓)	ผู้วางแผนที่ได้รับการพัฒนา (๕)						แนวทางการประเมินตัวเข้มงวดการทำงาน (๕)	
			เบตต์	บ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ย.	พ.ค.	ส.ค.	
รองกรร มาศรัตน์	ฝึกความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบันทึกธรรมการ ทำงาไปเมื่อต้องประมาท สามารถนำงานเข้าบ ุกให้เหมาะสมสมกับภารกิจงานของหน่วยงาน และสามารถดำเนินไปตามแนวทางในการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี	การเรียนทางไกล โดยสื่อ วิถีการออนไลน์ (E-learning)								สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ฯลฯ สำหรับการทำงานที่ดีและรวดเร็วขึ้น
มนต์ชัย คงยิ่ง	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสื่อที่ผู้มาพัฒนา และสามารถร่วม แลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การ ทำงานในหน่วยงาน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ วิถีการออนไลน์ (E-learning)								๑. มีการอบรมพัฒนาตามแปลงที่ซัดเจน ๒. สามารถปฏิบัติการจัดการธุรกิจการทำงานฯ และชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันที่ดีและสอดคล้อง มากที่สุด ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายพงศ์ประพันธ์ ประทุมทาน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลสัมฤทธิ์และงานที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัคณ์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นองค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้า สู่มาตรฐานสากล และเดิบໂຕอย่างยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ	
		ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. สื่อข้อมูล Micro Learning ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในการทำงาน ๒. นำสื่อข้อมูล Micro Learning มาใช้ในการปฏิบัติงาน เนื้อหาสั้น กระชับ และหลากหลาย	๑. วิธีการเรียนรู้แบบ Micro learning จำเป็นต้องใช้เครื่องมือในการเรียนรู้ ๒. ข้อแตกต่างระหว่าง e-learning กับ Micro Learning ๓. เครื่องมือสร้าง VDO ๔. ทำคลิปสั้น/ตัดต่อ ด้วย Google Photos
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การสื่อสารและการประสานงาน	๑. มีส่วนร่วมในการประสานงานในการทำงาน ๒. สามารถใช้ช่องทางต่างๆ ในการประสานงานทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	๑. อุปสรรคของการสื่อสารที่เกิดจากช่องทางหรือสื่อ ๒. กลยุทธ์การสื่อสารและการประสานงานในภาวะขัดแย้ง วิธีการแก้ไขความขัดแย้ง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงศ์ประพันธ์ ประทุมทาน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พุริเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพงศ์ประพันธ์ ประทุมทาน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	๑. นำความรู้จากการเรียนรู้ด้วยตัวเอง (Self-Learning) ผ่านอุปกรณ์ Smart Phone, Notebook และ WiFi ลักษณะการเรียนรู้แบบ Micro – Learning มาใช้ในการปฏิบัติงาน
		๒. นำไปใช้ประโยชน์เรื่องการลดค่าใช้จ่ายจัดอบรมให้กับองค์กรใน การจัดอบรมแบบออนไลน์
		๓. บุคลากรมีทักษะเพิ่มขึ้น
		๔. ทำคลิปนำเสนอการปฏิบัติงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารและการประสานงาน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสื่อสารและการประสานงาน ได้มากขึ้น
		๒. มีการจัดระเบียบวิธีการทำงาน เพื่อให้งานและเจ้าหน้าที่ฝ่าย ต่าง ๆ ร่วมมือปฏิบัติงานเป็นหนึ่งเดียว ไม่ทำให้งานซ้อนกัน ขัดแย้งกัน หรือเหลือมล้ากัน ทั้งนี้เพื่อให้งานดำเนินไปอย่างราบรื่น

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพงศ์ประพันธ์ ประทุมทาน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิศษะศิริกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ /
การพัฒนา นายพงศ์ประพันธ์ ประทุมพาณ
ลงนาม.....
วันที่.....
.....

วงศ์ษามา พริศษะศิริกุล
ลงนาม.....
วันที่.....
.....

รายการ ทักษะ สาระ และความต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๔)							แนวทางการประเมินภารกิจในการทำงาน (๕)
			ระยะห้า เดือน	๕.๕.	๕.๔.	๕.๓.	๕.๒.	๕.๑.	ป.๔.	
งานทักษะ ดิจิทัล (Digital) อย่างรวดเร็ว	สามารถผลิตคิบสั่งเพื่อการเรียบเรียงข้อมูล เป็นรูปให้ประชชาซึ่งรับและเข้าใจได้	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)								สามารถนำมารับประปุญ/พัฒนาโครงการ ทำงานนี้ด้วยตนเอง และสนับสนุนทำสื่อ เพื่อให้ประชชาเข้าถึงข้อมูลหน่วยงาน โดยรับบริการต่อเพิ่มมากขึ้น
ทางไปการ บูรณาเพื่อ เสริมภารกิจ ครรภอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร เพื่อทำ ให้ผู้อื่น ได้รับความรู้ ทั้งใน โดยสามารถใช้ เทคโนโลยี วิธีการสื่อสารได้อย่างเหมาะสมกับ ภารกิจ ผู้ฟัง ภารกิจ ครรภอย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)								การสื่อสารและการประสารงานที่ดี การ ทำงานร่วมกับรัฐบิล สำหรับจัดสร้างตาม เป้าหมาย ทำให้เรา pemitt ทราบ ไม่คาด ค่าเรื่องสืด สังคมปั้นภารกิจอบรมรับ แต่ละกิจผล สำเร็จในอนาคต

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นาย ณัชพล มั่นเหมา.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ...ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนาด้านสุขภาพสัตว์และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นองค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยเทคโนโลยี เพิ่มมูลค่าสินค้า.....

.... สู่มาตรฐานสากลและเติบโตอย่างยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ	
	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ เพิ่มเติม	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- วัยใส ฉลาดรู้สึก	๑. การจัดสรรเวลาความสมดุลบนโลกออนไลน์	๑. การวิเคราะห์แยกแยะข้อมูลที่
	๒. การใช้เทคโนโลยีอย่างมีจริยธรรม	ถูกต้องและข้อมูลที่ผิด
		๒. สร้างภาพลักษณ์ในแบบที่
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		๓. การรู้เท่าทันสื่อและสารสนเทศ
การกิจกรรมร้อยอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีการเลือกใช้คอมพิวเตอร์ที่สุภาพ	๑. ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการ
	เหมาะสมในการสื่อสาร	สื่อสารให้ตรงประเด็น
	๒. การแสดงความรู้สึกถึงความจริงใจ	๒. การจับประเด็นสำคัญเพื่อวางแผน
		กรอบความคิด
		๓. สร้างความมั่นใจให้ตนเองและ
		ครอบครัว

ผู้รับการพัฒนา.....

(นาย ณัชพล มั่นเหมา..)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นาย ณัชพล มั่นหมาย.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ..ปฏิบัติงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน
		๒. รู้เท่าทันภัยทางโลกอินเตอร์เน็ต
		๓.ใช้เทคโนโลยีอย่างมีจริยธรรม
		๔. การใช้ Application อย่างมืออาชีพ

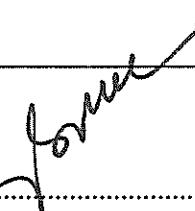
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครัวเรือนอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาทักษะตนเองในการสื่อสาร และสนทนา
		๒. ถ่ายทอด การสื่อสารที่ดีทางภาษาถาย
		๓. การฟังและการสังเกตบริบทต่างๆเข้ามาเกี่ยวข้องกับการสื่อสาร
		๔. เข้าใจเนื้อหาในการพูด การเตรียมข้อมูล

ผู้รับการพัฒนา.....


(๑๐๙ ๗๕๖๗ ๘๖๗๖๖๑)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การพัฒนา.....นาย ณัฐพงษ์ มนเฑิง

บัญชี นายสมพร พรวิเศษศิริกุล

.....ศิริกุล

มรด.ทักษะ ภาระและ หน้าที่ของ ตน (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่องโหว่ที่ได้รับการพัฒนา (๔)						แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			คะแนน	ร.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	พ.ค.	มิ.ย.	
นักวิชา ฯ (Digital)	๑. มีความรู้ความเข้าใจเรื่องทำให้เกิดประโยชน์และ สารสนเทศ ๒. สามารถวิเคราะหานโยบายและผลิตภัณฑ์ ของผู้อื่นด้านดุลค่าบนโลกอินเตอร์เน็ต	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)								สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลและสอดคล้องกับจังหวัด
ผู้นำ อาชญากรรม	๑. สามารถพัฒนาทักษะทางอาชญากรรม ที่จำเป็นต่อการทำงาน ๒. สามารถประเมินความเสี่ยงของอาชญากรรม ที่อาจเกิดขึ้นในสังคม	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)								นำทักษะที่ได้เรียนรู้มาปรับปรุง/พัฒนาใน งานการสืบสืบราชการเพื่อให้เข้าถึงประชาชนได้ทั่วไป สื่อสารอย่างตรงจุดหมายและบรรลุตาม วัตถุประสงค์ของงานกฎหมาย

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นายสกุล.....นายอิสร้า ศ้าวี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อันดามอร็อกว้าง จังหวัดแพร่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...พัฒนางานด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และดำเนินการ.....

..ตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง.....

วิสัยทัคณ์ของตำแหน่งปัจจุบัน....เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขศาสตร์สัตว์ และกฎหมายต่างๆ.....

.....ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประณีตที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประณีตที่เฉพาะเจาะจง)
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่าน สู่องค์กรตัวจัดทัล
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยี อย่างปลอดภัย	๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุผลลัพธ์		เพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์
การกิจภาคครรภอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		กระบวนการสร้าง และพัฒนา
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วม ในองค์กร	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการแต่งตั้ง ความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรมทั้ง ภายในและภายนอกองค์กร	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตาม
	๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่	การกิจ
	การงานของตนเอง	

ผู้รับการพัฒนา.....๐๘๑ ๗๗๔

(นายอิสร้า ศ้าวี)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศรีกุล)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอิสรา ศักดิ์เมือง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอร่องกวาง จังหวัดแพร่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาคธุรกิจ	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และ ^{สามารถนำมานำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้}
		๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคลากรยกเว้นข้อมูลให้สามารถ ^{แบ่งเป็นข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้}
		๓. เรียนรู้จากการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชุมเป็นศูนย์กลาง ^{เพื่อสนับสนุนให้บริการให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว}

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ^{สามารถพัฒนาตนเองโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และ^{สามารถรับรู้และเปลี่ยนแปลง แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน}}
		๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และ ^{เป็นผู้ตัวแทนที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้บังคับบัญชา มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะซ่อมแก้ไขปัญหา}
		๓. เป็นผู้ตัวแทนที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้บังคับบัญชา อย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ^{แก้ไขปัญหา}

ผู้รับการพัฒนา.....๐๗๘ ๖๗๗

(นายอิสรา ศักดิ์เมือง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพงษ์ พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดแพร่.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การพัฒนาฯ..... นายอิสรา ศรีไนย์

ศูนย์บริการฯ..... นางสมพร พริเวศรัตน์

ลงนาม.....

ลำดับ ที่ รายการ ที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	คุณลักษณะที่ต้องพัฒนา (๔)									แผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ (๕)
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ар.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	
๑. ทักษะการ เรียนรู้ด้วย ตนเอง (๑)	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำ ข้อมูลทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปปรับใช้ในงาน ต่อไปได้	การเรียนทางไกล ^{โดยสื่อ} อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)										สามารถนำ ข้อมูลทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปปรับใช้ในงานต่อไป
๒. ทักษะภาษา ต่างประเทศ (๒)	ศักยภาพทางภาษาอังกฤษ ให้เพียงพอสำหรับการทำงาน และสามารถสื่อสารกับผู้คนต่างด้าว ได้ด้วยภาษาอังกฤษที่流利	การเรียนทางไกล ^{โดยสื่อ} อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)										มีทักษะทางภาษาอังกฤษที่流利 และสามารถสื่อสารกับผู้คนต่างด้าว ได้ด้วยภาษาอังกฤษที่流利
๓. ทักษะอาชีวศึกษา และทักษะอาชีวศึกษา เชิงบูรณาการ (๓)	ศักยภาพทางภาษาอังกฤษ ให้เพียงพอสำหรับการทำงาน และสามารถสื่อสารกับผู้คนต่างด้าว ได้ด้วยภาษาอังกฤษที่流利	การเรียนทางไกล ^{โดยสื่อ} อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)										มีทักษะทางภาษาอังกฤษที่流利 และสามารถสื่อสารกับผู้คนต่างด้าว ได้ด้วยภาษาอังกฤษที่流利

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นางสาวธิดารัตน์ ม้าชัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีการผลิตสัตว์ ผลิตภัณฑ์สัตว์

แนวทางการแก้ไขปัญหาการผลิตสัตว์ให้เหมาะสมที่จะนำไปปฏิบัติในพื้นที่ วางแผนและแนวทางการปฏิบัติงานถ่าย

ทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมไปสู่เกษตรกร กลุ่มเกษตรกรเป้าหมาย และองค์กรที่เกี่ยวข้อง และให้คำปรึกษา

แนะนำเกี่ยวกับระบบการพัฒนาปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน บริหารจัดการด้านปศุสัตว์อย่างสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เหมาะสม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความต้องการที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ	
	ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) วัยเก้าอสานะรูปเน็ต	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) การนำเทคโนโลยีด้านสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยอาศัย เครื่องมือที่มีอยู่ในโลกออนไลน์หรือในระบบดิจิทัล	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑. รู้เข้มเกี่ยวกับเทคโนโลยีที่มีอยู่ในโลกออนไลน์หรือในระบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรุกอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		๒. ความสำคัญของข้อมูลส่วนบุคคล ๓. อินเทอร์เน็ต ฉลาดใช้ได้ประโยชน์
การบริการที่เป็นเลิศ	มีแนวคิดที่ดีในการทำงานบริการ/มี ความรับผิดชอบพร้อมมีความคิด สร้างสรรค์ในการให้บริการ	เข้าหลักการและหัวใจสำคัญของการให้บริการที่เป็นเลิศ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวธิดารัตน์ ม้าชัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พริเวศศรีกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นางสาวธิดารัตน์ ม้าชัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การนำเทคโนโลยีด้านสารสนเทศ มาใช้ใน	มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย
	การปฏิบัติงาน โดยอาศัยเครื่องมือที่มีอยู่	
	ในโลกออนไลน์หรือในระบบดิจิทัล	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การทำงานและการให้บริการที่เป็นเดิศ	สามารถเข้าใจหลักการและหัวใจสำคัญของการให้บริการที่เป็นเดิศ
		เพื่อการทำงานได้อย่างมีคุณภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวธิดารัตน์ ม้าชัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

วันที่...../...../.....

မြန်မာနိုင်ငြိမ်ရှိခဲ့သူများ၏အကြောင်းအရာများ

..... วุฒิบุญ วุฒิธรรม นางสาวริตาเรือง รุ่งเรือง

๑๗๙

Saint Lucia

۱۰۷