

โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

โดย การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e - learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - LEARNING)” รอบที่ ๒/๒๕๖๖
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๒. ผู้ประสานงาน

นางสาวจรีญา จรานุวัฒน์

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๓. หลักการและเหตุผล

๑. สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ดังนั้น กรมปลัดกระทรวงมหาดไทยได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปลัดกระทรวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแนวคิดและหลักการบริหาร ผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงาน ในปัจจุบัน ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชาที่มีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมี กระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการ พัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มี ความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

๒. นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้เกษตรกรไทยมีความพร้อม มีความรู้ เชี่ยวชาญในการประกอบ อาชีพด้านการเกษตรตลอดห่วงโซ่คุณค่าการผลิตทางการเกษตร โดยให้ความสำคัญในการใช้องค์ความรู้และ ข้อมูลประกอบการตัดสินใจ การนำเทคโนโลยี ภูมิปัญญา และวิธีการปฏิบัติที่ดีมาใช้หรือพัฒนา โดยตระหนัก ถึงคุณภาพมาตรฐานและปริมาณตามความต้องการของตลาด มีความปลอดภัยของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม เป็น สำคัญ ตามนโยบายเร่งด่วนดังกล่าวที่ต้องการให้มีการพัฒนาเกษตรกรเป็น Smart Farmer (เกษตรกรผู้ที่มี ความรักเกษตรกรเหมือนญาติ มีความรอบรู้ทางวิชาการและนโยบาย มีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยเหลือเกษตรกร มี การสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและองค์กรเกษตรกร มีการมุ่งนำเกษตรกรสู่ Green Economy และ Zero Waste Agriculture และมีความภาคภูมิใจในองค์กรและความเป็นข้าราชการ

๓. แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปลัดกระทรวง พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตาม แนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

สำนักงาน...

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนา ข้าราชการ ในสังกัด โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานได้อย่างเข้าใจและถูกต้อง เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองของข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดโดยไม่ต้องใช้งบประมาณและไม่เสียเวลาในการ ปฏิบัติราชการปกติ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ จึงกำหนดการพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ ในหลักสูตร HRD e-Learning เป็นผลผลิตที่เกิดจากการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ เนื้อหา สารและ พัฒนารูปแบบอย่างเป็นระบบโดยตลอด คำนึงถึงความต้องการร่วมในการพัฒนาของข้าราชการที่เหมาะสม ครอบคลุมการพัฒนาในทุกระดับและทุกประเภทตำแหน่ง โดยใช้กิจกรรมการเรียนรู้ในบทเรียน e-Learning ที่หลากหลายพร้อมเสริมทักษะภาษาต่างประเทศ และความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นของข้าราชการ ๔.๐ อีกทั้งยังสนับสนุนความเป็นโลกาภิวัตน์ ด้วยบทเรียนที่เกี่ยวกับอาเซียน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของสำนักงาน ก.พ. ที่มุ่งสู่การเปิดโลกแห่งองค์ความรู้สู่การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการ”

๔. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทราบถึงความสำคัญ ของการพัฒนาทักษะดิจิทัล โดย ส่วนราชการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ในการพัฒนางานของทางราชการ ส่งผลดีต่อผู้เข้ารับการอบรม และ ประชาชนต่อไป

๕. ลักษณะโครงการ

เป็นการอบรมบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติโดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) ผ่านระบบออนไลน์ของ สำนักงาน ก.พ.

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ จำนวน ๑๓ ราย พนักงานราชการ จำนวน ๘ ราย รวม ๒๑ ราย

๗. วิทยากร

- ไม่มี -

๘. หัวข้อการอบรม

“การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๒/๒๕๖๖

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑๐. การประเมินผล

- ๑) ประเมินผลการเรียนรู้เป็นรายบุคคล
- ๒) ติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล

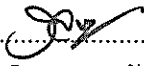
๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


๑) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเพื่อนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ ราชการที่ตนรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม

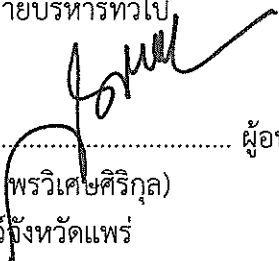
๒) บุคลากร...

๒) บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และได้รับองค์ความรู้ที่จำเป็นและมีความสำคัญด้านทักษะดิจิทัล สำหรับการปฏิบัติงาน หรือองค์ความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานควรมีความรู้ความเข้าใจ

๓) บุคลากรผู้ผ่านการเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจในก่อให้เกิดการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจิริยา จรานูวัฒน์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวจิริยา จรานูวัฒน์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปลัดตัวจังหวัดแพร่

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ
๑	นายไชยนิรันตร์ สุนันตะ	สัตวแพทย์อาวุโส
๒	นางสาวจุฬาลักษณ์ ใจบุญ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๓	นายอนุชา ใจเสน	สัตวแพทย์อาวุโส
๔	นายประเสริฐ ลีประเสริฐ	สัตวแพทย์อาวุโส
๕	นายเฉลิมพิพัทธ์ ศรีโปลา	นักวิชาการสัตสบาลชำนาญการ
๖	นายสุทัศน์ กวางเดินดง	สัตวแพทย์อาวุโส
๗	สิบตำรวจตรีพสิน ใจจันทร์	สัตวแพทย์อาวุโส
๘	นายสมชาย สมบัติวรรณทนา	สัตวแพทย์อาวุโส
๙	นายชัยมงคล พญาพรหม	สัตวแพทย์อาวุโส
๑๐	นางสาวณิชนันท์ ทนุ	จพง.สัตวบาลชำนาญงาน
๑๑	นายปรัชญา โสภารัตน์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๒	นายวรเทพ สุวรรณภาค	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๑๓	นายชัยเชษฐ์ ธงสีบเอ็ด	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๑๔	นายวิรุฑ์ สาระกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๕	นายสุธี คนโท	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๖	นายจเรย์ เหมืองห้า	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๗	นายจตุรภัทร ชากันต์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๘	นายพงษ์ประพันธ์ ประทุมทาน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๙	นายณัชร มั่นเหมาะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๐	นายสุรพล ปิ่นแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๑	นางสาวพิราวรรณ สอิ่งแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล