

แบบประเมินคะแนนความรู้

ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง "การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)" รอบที่ 2/2565

ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสุวิทย์ คุนโท

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานรักษาความปลอดภัย สังกัด กน.ปศส.จังหวัดแพร่

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
1. การลงทะเบียน	4	5	5	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	4	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	5	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) นายสุวิทย์ คุนโท ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ) นายสมพร พรวิเศษศิริกุล ผู้ประเมิน  
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)  
ปลัดจังหวัดแพร่

**แบบประเมินคะแนนความรู้**  
**ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์**  
**โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)**  
**เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ 2/2565**  
**ประจำปีงบประมาณ 2565**

ชื่อผู้รับการประเมิน นางอรุณ บุญเกิด


ตำแหน่ง อ.อ. สิวภา สังกัด น.อ. ๒๑๑๒๑


ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
1. การลงทะเบียน	4	5	4	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	5	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	5	5	5	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	5	5	5	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ)  ผู้รับการประเมิน  
 (นางอรุณ บุญเกิด)

(ลงชื่อ)  ผู้ประเมิน  
 (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

**แบบประเมินคะแนนความรู้**  
**ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์**  
**โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)**  
**เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ 2/2565**  
**ประจำปีงบประมาณ 2565**

ชื่อผู้รับการประเมิน นายวอธีร์ ทรัพย์ ทอวังกร  
 ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
1. การลงทะเบียน	5	5	4	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	5	5	5	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	5	5	5	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	5	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) นายวอธีร์ ทรัพย์ ผู้รับการประเมิน  
 (นายวอธีร์ ทรัพย์ ทอวังกร)  
 (ลงชื่อ) นายสมพร พรวิเศษศิริกุล ผู้ประเมิน  
 (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)  
 ปลัดจังหวัดแพร่

**แบบประเมินคะแนนความรู้**  
**ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์**  
**โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)**  
**เรื่อง "การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)" รอบที่ 2/2565**  
**ประจำปีงบประมาณ 2565**

ชื่อผู้รับการประเมิน นางอำพร วัฒนโสภา  
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ซ่อมสัทอมาด สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดแพร่

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
1. การลงทะเบียน	5	5	5	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	4	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	4	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	5	5

**หมายเหตุ:**

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) อำพร วัฒนโสภา ผู้รับการประเมิน

(นางอำพร วัฒนโสภา)

(ลงชื่อ) สมพร พรวิเศษศิริกุล ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ปลัดจังหวัดแพร่

**แบบประเมินคะแนนความรู้**  
**ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์**  
**โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)**  
**เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ 2/2565**  
**ประจำปีงบประมาณ 2565**

ชื่อผู้รับการประเมิน นายฐิติกร ใจพิพัฒน์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
1. การลงทะเบียน	5	5	5	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	5	5	5	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	5	5	5	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	5	5	5	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) ฐิติกร ใจพิพัฒน์ ผู้รับการประเมิน  
 (นางฐิติกร ใจพิพัฒน์)

(ลงชื่อ) พรวิเศษศิริกุล ผู้ประเมิน  
 (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้

ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ 2/2565

ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อผู้รับการประเมิน น.ส. พัทธวรรณ ลือวิภา

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ สังกัด สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
1. การลงทะเบียน	5	5	4	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	4	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	4	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้รับการประเมิน  
(น.ส. พัทธวรรณ ลือวิภา)

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้ประเมิน  
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)  
ปลัดจังหวัดแพร่

**แบบประเมินคะแนนความรู้**  
**ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์**  
**โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)**  
**เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ 2/2565**  
**ประจำปีงบประมาณ 2565**

ชื่อผู้รับการประเมิน นางวิภาดา แก้วคำแสน


ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัด ส.น.อ. ปศุสัตว์ จ.ขอนแก่น

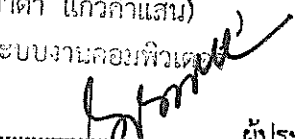
ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
1. การลงทะเบียน	3	5	4	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	3	5	4	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	3	5	4	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	5	5	5	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ)  ผู้รับการประเมิน  
 (นางวิภาดา แก้วคำแสน)  
 เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

(ลงชื่อ)  ผู้ประเมิน  
 (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)  
 ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้  
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์  
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)  
เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ 2/2565  
ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อผู้รับการประเมิน ทศ สุวัช 12๓๑๐

ตำแหน่ง พนักงานช่างซ่อมรถ สังกัด สว. ๖๖๖๖๖.๖๖๖๖

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม	16	20	17	20
1. การลงทะเบียน	4	5	4	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	4	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	4	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	5	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) ทศ สุวัช ผู้รับการประเมิน

(ทศ สุวัช 12๓๑๐)

(ลงชื่อ) นายสมพร พรวินศิริกุล ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวินศิริกุล)

ปลัดจังหวัดแพร่



แบบประเมินคะแนนความรู้

ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ 2/2565

ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อผู้รับการประเมิน นาย อธิษฐ์ ภารทอง

ตำแหน่ง ผอ. สอ.ท.ท.อ. สังกัด สอ.ท.ท.อ. 11นร

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม	18	20	18	20
1. การลงทะเบียน	4	5	4	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	5	5	5	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	4	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	5	5	5	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) อธิษฐ์ ภารทอง ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ) นายสมพร พรวิเศษศิริกุล ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ปลัดจังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้

ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ 2/2565

ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อผู้รับการประเมิน ภวอ.มณีพร ๑๗๑

ตำแหน่ง นักวิชากร / ๒-๑๑๖-๒๓๖๕ สังกัด กรม. ๒๓๖๐. ๑๑๖

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม	16	20	16	20
1. การลงทะเบียน	4	5	4	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	4	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	4	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับการประเมิน  
(ภวอ.มณีพร ๑๗๑)

(ลงชื่อ) ..... ผู้ประเมิน  
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)  
ปลัดจังหวัดแพร่

**แบบประเมินคะแนนความรู้**  
**ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์**  
**โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)**  
**เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ 2/2565**  
**ประจำปีงบประมาณ 2565**

ชื่อผู้รับการประเมิน จอนจตุรภัทร ชานะเอ  
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานควบคุม สังกัด สำนักงานเขตสายไหม กรุงเทพมหานคร

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม	16	20	16	20
1. การลงทะเบียน	4	5	4	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	4	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	4	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) จอนจตุรภัทร ชานะเอ ผู้รับการประเมิน  
 (จอนจตุรภัทร ชานะเอ)

(ลงชื่อ) พรวิเศษศิริกุล ผู้ประเมิน  
 (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)  
 ปลัดตัวจังหวัดแพร่

**แบบประเมินคะแนนความรู้**  
**ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์**  
**โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)**  
**เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ 2/2565**  
**ประจำปีงบประมาณ 2565**

ชื่อผู้รับการประเมิน นาย สนิทพล อึ้งไฉน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเสีตอาชรา สังกัด สว.จ.สจ.แพร่

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม	18	19	18	20
1. การลงทะเบียน	4	4	4	5
2. รูปแบบของการจัดอบรม	5	5	5	5
3. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	5	5	5	5
4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น] ผู้รับการประเมิน  
 (นาย สนิทพล อึ้งไฉน)

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น] ผู้ประเมิน  
 (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)  
 ปลัดจังหวัดแพร่