

รายงานการประชุมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จ
ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | |
|---------------------------|---------------------------------------|----------------------|
| ๑ นายสมพร พรวิเศษศิริกุล | ปศุสัตว์จังหวัดแพร่ | ประธานกรรมการ |
| ๒ นายภิเชก โจรจนวิภาต | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓ นายชัยรัตน์ บัวเลิศ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔ นายสันติชัย ไชยบุญเรือง | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| ๕ นายสยาม สมฤทธิ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖ นางสาวจริยา จรานุวัฒน์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล ปศุสัตว์จังหวัดแพร่)

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์งานของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ได้รับคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ๕ คะแนน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ในการนี้ ขอขอบคุณ คณะทำงานทุกๆ ท่าน รวมถึงเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ ที่ให้ความร่วมมือและให้ความสนใจ ในการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว สำหรับผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมิน ที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ขอให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรร่วมมือร่วมใจกันหารือเพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานในด้านต่างๆ ให้ดีเพิ่มมากขึ้นกว่านี้ เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้พัฒนาทักษะให้กับเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ และนำไปใช้ประโยชน์ต่อทางราชการ เพื่อพัฒนากรมปศุสัตว์ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

(นายสยาม สมฤทธิ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

กล่าวขอบคุณปศุสัตว์จังหวัดแพร่ ที่ให้กำลังใจคณะกรรมการที่ผ่านมา ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ มีหนังสือแจ้งรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๕ โดยให้จัดทำแผนการพัฒนา บุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณาและกำหนดแนวทางการวางแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน คณะทำงานและเลขานุการ (นางสาวจริยา จรานุวัฒน์)

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ แจ้งการรายงานและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลตามแนวทางที่กำหนด โดยมีเป้าหมายครอบคลุม ๒ เดือนไซ ดังนี้

- เดือนไซที่ ๑ รวมทั้ง ๒ รอบการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๑๐๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๑๐๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

- เดือนไซที่ ๒ ในแต่ละรอบการประเมิน จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ดังนั้น แนวทางปฏิบัติในการวางแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาฯ ในรอบการประเมิน ที่ ๒/๒๕๖๕ นั้น ให้ท่านเลือกพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่ได้พัฒนาในรอบที่ ๑/๒๕๖๕ ก่อน หากค่าเป้าหมายของข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนารวมทั้งปีงบประมาณ ๑๐๐% โดยไม่นับคนซ้ำแล้ว (เดือนไซที่ ๑) ให้เลือกพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาคนที่ซ้ำกับรอบการประเมิน ที่ ๑/๒๕๖๕ ได้ ทั้งนี้ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๕ นี้ต้องมีข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาอย่างละไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนทั้งหมดในหน่วยงาน (เดือนไซที่ ๒)

- จัดทำแผนการพัฒนา ตามแบบฟอร์มการรายงานการพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

- ดำเนินการและรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามที่วางแผนไว้

ดังนั้น จึงขอแจ้งให้กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ไม่น้อยกว่า ๕๐% เลือกเรียนหลักสูตร e-learning ของ สำนักงาน ก.พ. โดยเข้ารับการลงทะเบียนและรายงานผลตามเกณฑ์การให้คะแนน ภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อฝ่ายบริหารทั่วไปจะได้รวบรวมและประเมินผลและติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ ต่อไป

(นายสันติชัย ไชยบุญเรือง หัวหน้ากลุ่มยุทธฯ)

- เห็นควรแจ้งให้กลุ่มเป้าหมายและแจ้งเวียนทุกกลุ่ม/ฝ่าย ทุกอำเภอ ให้กลุ่มเป้าหมายดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ฝ่ายบริหารทั่วไปดำเนินการเป็นที่ปรึกษาให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ กลุ่มเป้าหมายต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ประธาน ขอให้ฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบโครงการฯ ดังกล่าว พร้อมทั้งปลุสตัวจังหวัดแพร่ จะเป็นผู้กำกับดูแลและให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ด้วย

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวจรรยา จรานุวัฒน์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสยาม สมฤทธิ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป