

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสิทิว เพ็ชรรัตน์ ทัศนวิภา
ตำแหน่ง นายสิทิว เพ็ชรรัตน์ ควบคุมพื้นที่ สังกัด สำนักงาฯ ปลัดจังหวัดแพร่

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม	๔	๕	4	๕
๑. การลงทะเบียน	๕	๕	4	๕
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	๕	๕	๕	๕
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	๓	๕	๕	๕
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	๔	๕	๕	๕

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน

(นางรวิ เภก ไร่หนองต)

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปลัดจังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน นายจรัสภูมิ ทานันชัย
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด กลุ่มพัฒนาสัตว์แพทย์

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	4	5	4	5
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	4	5
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	4	5
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ) นายจรัสภูมิ ทานันชัย ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ) นายสมพร พรวิเศษศิริกุล ผู้ประเมิน
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน นายอนุสรณ์ ธิงอโนต์ นินอ
ตำแหน่ง สัสทพพยอวโส สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์ ๓

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	๓	๕	๔	๕
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	๓	๕	๕	๕
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	๓	๕	๔	๕
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	๓	๕	๔	๕

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน
(นายอนุสรณ์ ธิงอโนต์ นินอ)

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปลัดจังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน นาย นิคม ดอกสลิด

ตำแหน่ง สจ. / หมอ / ในรพ. ๖๖๖ สังกัด สภ. กทม. / รพ. / สจ. / หมอ / ในรพ. ๖๖๖

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม	๔	๕	๕	๕
๑. การลงทะเบียน	๔	๕	๕	๕
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	๔	๕	๕	๕
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	๔	๕	๕	๕
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	๔	๕	๕	๕

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน
(นายนิคม ดอกสลิด)
สจ. / หมอ / ในรพ. ๖๖๖

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปลัดจังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)
เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน น.ส. ฉิมชนันท์ ทนุ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวัสดิการสังคม สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

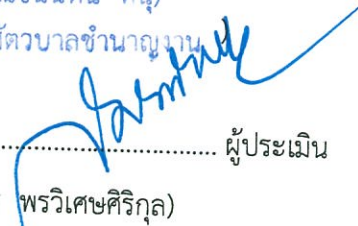
ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	3	5	4	5
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	3	5	4	5
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	4	5
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	5	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ)  ผู้รับการประเมิน
(นางสาวฉิมชนันท์ ทนุ)

(ลงชื่อ)  ผู้ประเมิน
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปลัดจังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน ทศพร กนกพร

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน สังกัด ส.อ.บ.ล.ร. อัญชานนท์

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	4	5	4	5
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	4	5
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	4	5
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ) ทศพร กนกพร ผู้รับการประเมิน

(ทศพร กนกพร)

(ลงชื่อ) ทศพร กนกพร ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ปลัดจังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาววิภา หิรัญญิกอมล
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	3	5	4	5
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	3	5	4	5
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	3	5	4	5
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	3	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน

(นางสาววิภา หิรัญญิกอมล)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปลัดจังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)
เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน นางนิศ อัมพรสวัสดิ์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักงานทั่วไป

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	4	5	4	5
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	4	5
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	4	5
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน

(นางนิศ อัมพรสวัสดิ์)
 เจ้าหน้าที่บริหารงานราชการชำนาญพิเศษ

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
 ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔


ชื่อผู้รับการประเมิน นายชัยรัตน์ ชัยสิทธิ์
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด กลุ่มป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

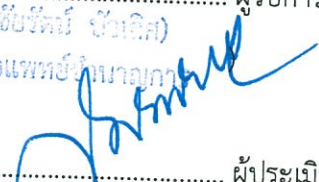
ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	3	5	4	5
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	4	5
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	4	5
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ)  ผู้รับการประเมิน
 (นายชัยรัตน์ ชัยสิทธิ์)
 (นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)

(ลงชื่อ)  ผู้ประเมิน
 (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
 ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน นางนิยวลี ชุ่มทอง
 ตำแหน่ง นางสาว แพทย์ชำนาญการ สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพงานต่างๆ

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	4	5	4	5
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	4	5
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	4	5
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) นิยวลี ชุ่มทอง ผู้รับการประเมิน

(นางนิยวลี ชุ่มทอง)

(ลงชื่อ) สมพร พรวิเศษศิริกุล ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
 ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)
เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน หม่อมณัฐ โงสณ
 ตำแหน่ง เลขาธิการหอการค้า สังกัด สนง.ปอ.๑๐.๑๖๖

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	3	4	4	5
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	3	5	4	5
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	3	5	4	5
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	3	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน

(หม่อมณัฐ โงสณ)

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
 ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน

นายณัฐวัฒน์ ศรีโสภา

ตำแหน่ง

นักพัฒนาสื่อฯ

สังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	3	5	4	5
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	3	5	4	5
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	3	5	4	5
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน

(นายณัฐวัฒน์ ศรีโสภา)

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ปลัดจังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
 ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
 โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)
 เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน นายเทวัญ ตันนพ.
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กองหนังสือพิมพ์ สังกัด กลุ่มพัฒนาสารสนเทศ

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	3	5	4	5
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	3	5	4	5
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	3	5	4	5
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	3	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน

(นายเทวัญ ตันนพ.)

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
 ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน นาย สุรชัย นาย สว่าง
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วย สัตวบาล สังกัด กลุ่มพัฒนา สภทพ สัตว

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	2	5	3	5
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	3	5	3	5
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	3	5	3	5
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	3	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ) สุรชัย ผู้รับการประเมิน

(นาย สุรชัย นาย สว่าง

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปลัดจังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)
เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน หญิงวิภาดา แก้วดีแสน


ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	3	5	4	5
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	3	5	4	5
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	3	5	4	5
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	3	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ)  ผู้รับการประเมิน

(หญิงวิภาดา แก้วดีแสน)

(ลงชื่อ)  ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ปลัดจังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน *นางอุษณีย์ คำอ*
 ตำแหน่ง *นักวิชาการศึกษา แผนกอบรม* สังกัด *กองบรรณาธิการ*

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	4	5	4	5
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	4	5
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	4	5
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ) *[Signature]* ผู้รับการประเมิน
 (*นางอุษณีย์ คำอ*)

(ลงชื่อ) *[Signature]* ผู้ประเมิน
 (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
 ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน นายพงษ์วิเศษ อภิวณิชกุล
ตำแหน่ง นักวิชากร ๓๐๓๓๓ สังกัด กลุ่มส่งเสริมงานเกษตร กองส่งเสริมการเกษตร

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	3	5	4	5
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	4	5
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	4	5
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	5	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ) นายพงษ์วิเศษ อภิวณิชกุล ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ) นายสมพร พรวิเศษศิริกุล ผู้ประเมิน
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปลัดสัตว์จังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสมพร ตรีวิทย์ เชียงใหม่
ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สัตวบาล สังกัด เชียงใหม่พัฒนาสัตว์

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	2	5	3	5
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	3	5	3	5
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	3	5	3	5
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	3	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	5	4	3	2	1

(ลงชื่อ) นายสมพร ตรีวิทย์ ผู้รับการประเมิน
(นายสมพร ตรีวิทย์ เชียงใหม่)

(ลงชื่อ) นายสมพร พรวิเศษศิริกุล ผู้ประเมิน
(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปลัดจังหวัดแพร่

แบบประเมินคะแนนความรู้
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน นาย อานาจ วุฒิไอสถ
ตำแหน่ง พนักงาน ผู้ช่วยปลัด สัสดีสังกัด กลุ่มส่งเสริมฯ

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด ?

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา	ก่อนการ พัฒนา	หลังการ พัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
๑. การลงทะเบียน	3	5	4	5
๒. รูปแบบของการจัดอบรม	4	5	4	5
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง	4	5	4	5
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	4	5	4	5

หมายเหตุ:

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ) ผู้รับการประเมิน

(นายอานาจ วุฒิไอสถ)

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ปลัดจังหวัดแพร่