



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ที่ 90๔ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จ
ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติกรมปศุสัตว์ โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่ายและผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงานให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน กระบวนการพัฒนาบุคลากรต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา นั้น

สำนักงานปศุสัตว์แพร่ พิจารณาแล้ว จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด รอบที่ ๑/๒๕๖๔ ให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล บรรลุวัตถุประสงค์อย่างต่อเนื่อง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยมีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|------------------------------|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายสมพร พรวิเศษศิริกุล | ปศุสัตว์จังหวัดแพร่ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายภิเชก โรจนวิภาต | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พิณีจ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายชัยรัตน์ บัวเลิศ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายสยาม สมฤทธิ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. นางณิรดา อัมพรสวัสดิ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตามตัวชี้วัดของปศุสัตว์จังหวัด เพื่อให้สอดคล้องกับ ตามเป้าหมายและนโยบายของกรมปศุสัตว์ และจังหวัดแพร่
 ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
 - ๓ ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
 - ๔ ประเมินผล ติดตามผล การพัฒนาบุคคล และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด
- ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒10 พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปศุสัตว์จังหวัดแพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ (ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐-๕๔๕๑-๑๐๙๘ โทรสาร ๐-๕๔๕๓-๓๔๕๙)

ที่ พร ๐๐๐๘/- วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาบุคลากร

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ มีหนังสือแจ้งให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ รายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๔ โดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔ (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔) นั้น

ในการนี้ จึงขอเชิญท่าน เข้าร่วมประชุมเพื่อกำหนดแนวทาง เนื้อหา วางแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องตามรายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของปศุสัตว์จังหวัดแพร่ รอบที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ รายละเอียดปรากฏตามคำสั่งและหนังสือที่แนบมาด้วยพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)
ปศุสัตว์จังหวัดแพร่

(4)

**รายงานการประชุมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จ
ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา**

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

ผู้เข้าประชุม

๑. นายสมพร พรวิเศษศิริ	ปศุสัตว์จังหวัดแพร่	ประธาน
๒. นายภิเชก โรจนวิภาต	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะทำงาน
๓. นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พินิจ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	คณะทำงาน
๔. นายชัยรัตน์ บัวเลิศ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	คณะทำงาน
๕. นายสยาม สมฤทธิ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๖. นางณิรดา อัมพรสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงานและเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดแพร่)

กองการเจ้าหน้าที่แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ ได้รับผลคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ๕ คะแนน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ในการนี้ขอขอบคุณ คณะทำงานทุกๆ ท่าน รวมถึงเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ ที่ให้ความร่วมมือและให้ความสนใจในการดำเนินการดังกล่าว สำหรับการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๔ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ขอให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรร่วมมือร่วมใจกันหารือเพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานในด้านต่างๆ ให้ดีเพิ่มมากขึ้นกว่านี้ ให้ได้รับคะแนนเต็ม ๕ คะแนน เพื่อเป็นการเพิ่มความรุ้พัฒนาทักษะให้กับเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

(นายสยาม สมฤทธิ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์ มีหนังสือแจ้งการรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๔ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ) โดยให้จัดทำรายงานแผนการพัฒนารายบุคคล ตามแบบฟอร์มรายงานแผนการพัฒนากุศลกรกรมปศุสัตว์ (แผนพัฒนาบุคลากร IDP) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ในรูปแบบไฟล์ Excel ภายใต้อิธบายสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า "IDP ของหน่วยงาน" ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

สำหรับการรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ พร้อมแจ้งสถานการณ์อัตโนมัติข้อมูลทีลิงค์ <http://goo.gl/tsAmhx> เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป หากหน่วยงานใดไม่สามารถส่งรายงานได้ทันตามที่กำหนดจะถูกพิจารณาปรับคะแนนลดลงวันละ ๐.๕๐ คะแนน

/วาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณาและกำหนดแนวทางการวางแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

คณะทำงานและเลขานุการ (นางฉวีรดา อัมพรสวัสดิ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๕๓๐๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ แจ้งการรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

นายสยาม สมฤทธิ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เกณฑ์การให้คะแนน รอบที่ ๑/๒๕๖๔

ระดับคะแนน ๑ - มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้งสอง กลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนเข้าและพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรม และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช้การฝึกอบรม ได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ การเรียน E-learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น หมายเหตุ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๐ /ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๗๐/ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐/ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐/ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ค่าเป้าหมาย เท่ากับร้อยละ ๑๐๐

ระดับคะแนน ๒ - มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจ และรับทราบ อย่างทั่วถึง ทางเว็บไซต์หน่วยงาน

ระดับคะแนน ๓ - มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับคะแนน ๔ - มีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร

ระดับคะแนน ๕ - มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์หน่วยงาน

ดังนั้น การดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔ สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๔ ขอให้ศึกษารายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ส่งมาพร้อมนี้ให้ชัดเจนด้วย โดยมีสรุปเนื้อหาตัวชี้วัดแนบมาพร้อมนี้

ด้วยสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ยังคงสร้างผลกระทบและเป็นการป้องกันโรค รวมถึงการเฝ้าระวังฯ โรคดังกล่าวจึงขอเสนอให้กลุ่มเป้าหมายข้าราชการ พนักงานราชการ เข้ารับการอบรมออนไลน์ (การเรียน E-learning) ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. โดยสามารถลงทะเบียนเรียนได้ที่ www.ocsc.go.th หัวข้อ e-learning ซึ่งมีการให้คะแนนดังนี้

๑. สมัครงเรียน	๒. ส่งแบบทดสอบก่อนเรียน	๓.ส่งแบบทดสอบหลังเรียน	๔.ส่งใบประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรอง	ได้รับคะแนนเต็ม (๒๐คะแนน)	หมายเหตุ
๕	๕	๕	๕	๒๐	

ประธาน

เห็นด้วยกับหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการได้รับความรู้ที่ หลากหลาย และเรียนรู้บทบาทการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสามารถเลือกหลักสูตรที่จะพัฒนา ให้มีความ สอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด ได้แก่

- ๑) ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน
- ๒) ภาษา
- ๓) ภาวะผู้นำ คุณธรรม และจริยธรรม
- ๔) จิตอาสา/การบริการ
- ๕) ความรับผิดชอบ/ความซื่อสัตย์สุจริต
- ๖) การทำงานเป็นทีม
- ๗) การคิดค้น/ใช้นวัตกรรมใหม่
- ๘) กฎหมาย/กฎระเบียบ
- ๙) การใช้เทคโนโลยี
- ๑๐) ทักษะการคิด

ดังนั้น จึงขอให้กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๕% และพนักงานราชการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๕% เลือกเรียนหลักสูตร E – learning ของสำนักงาน ก.พ. โดยเข้ารับการลงทะเบียน และรายงานผล ตามเกณฑ์การให้คะแนนภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อฝ่ายบริหารทั่วไปจะได้รวบรวม และมีการประเมินผล ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ ต่อไป

นายชัยรัตน์ บัวเลิศ นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

- เห็นควรกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และแจ้งเวียนให้กับกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบพร้อมทั้งให้ กลุ่มเป้าหมายรายงานผลการดำเนินงานมายังปศุสัตว์จังหวัดแพร่ เพื่อติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ และ รายงานผลต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบและขอให้ฝ่ายบริหารทั่วไป ดำเนินการเป็นที่ปรึกษาให้แก่ข้าราชการ พนักงาน ราชการกลุ่มเป้าหมายต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน ขอให้ฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบโครงการฯ ดังกล่าว พร้อมทั้ง ปศุสัตว์จังหวัดแพร่จะคอยกับ กักดูแลและให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ด้วย

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ.....

(นางณิรดา อัมพรสวัสดิ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(นายสยาม สมฤทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

