



คำสั่งสำนักงานปลุสศตวจังหวัดแพร  
ที่ ๒๗ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชีวิต ระดับความสำเร็จ  
ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑และกรมปลุสศตวได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติกรมปลุสศตว โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่ายและผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงานวิธีการแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา นั้น

สำนักงานปลุสศตวจังหวัดแพร พิจารณาแล้ว จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชีวิต รอบที่ ๒/๒๕๖๔ ให้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล บรรลุวัตถุประสงค์อย่างต่อเนือง สำนักงานปลุสศตวจังหวัดแพร จึงขอแต่งตั้งคณะทำงาน โดยมีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

|                             |                                      |                    |
|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------|
| ๑.นายสมพร พรวิเศษศิริกุล    | ปลุสศตวจังหวัดแพร                    | ประธานคณะทำงาน     |
| ๒.นายภิเชก โจรจนวิภาต       | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์         | คณะทำงาน           |
| ๓.นายชัยรัตน์ บัวเลิศ       | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลุสศตว | คณะทำงาน           |
| ๔.นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พินิจ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ              | คณะทำงาน           |
| ๕.นายสยาม สมฤทธิ            | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป              | คณะทำงาน           |
| ๖.นางสาวรวินิภา หิรัญญโกมล  | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี           | คณะทำงาน/เลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑.พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตามตัวชีวิตของปลุสศตวจังหวัด ตามเป้าหมายและนโยบายของกรมปลุสศตวและจังหวัดแพร

๒.สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ

๓.ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔.ประเมินผล ติดตามผล การพัฒนาบุคคลและรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)  
ปลุสศตวจังหวัดแพร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดแพร่ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร ๐๕๔ ๕๑๑๐๙๘

ที่ พร ๐๐๐๘/๑๕๖๓

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาบุคลากร

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปลัด มีหนังสือแจ้งให้ สำนักงานปลัดจังหวัดแพร่ รายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ โดยสำนักงานปลัดจังหวัดแพร่ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) นั้น

ในการนี้ จึงขอเชิญท่าน เข้าร่วมประชุมเพื่อกำหนดแนวทาง เนื้อหา วางแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องตามรายละเอียดตัวชี้วัด ด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙:๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดแพร่ รายละเอียดปรากฏตามคำสั่งและหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)  
ปลัดจังหวัดแพร่

# รายงานการประชุมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จ

## ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

### ผู้เข้าร่วมประชุม

|  |                    |
|--|--------------------|
| ๑ นายสมพร พรวิเศษศิริกุล ปศุสัตว์จังหวัดแพร่                 | ประธานกรรมการ      |
| ๒ นายภิเชก โจนวิภาต หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์             | คณะทำงาน           |
| ๓ นายชัยรัตน์ บัวเลิศ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์  | คณะทำงาน           |
| ๔ นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พิณีจ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์           | คณะทำงาน           |
| ๕ นายสยาม สมฤทธิ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                    | คณะทำงาน           |
| ๖ นางสาววินิภา หิรัญญโกมล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | คณะทำงาน/เลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล ปศุสัตว์จังหวัดแพร่)

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์งานของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ได้รับคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ๕ คะแนน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ในการนี้ขอขอบคุณ คณะทำงานทุกท่าน รวมถึงเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ ที่ให้ความร่วมมือและให้ความสนใจ ในการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว สำหรับผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมิน ที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ขอให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรร่วมมือ ร่วมใจกันหาหรือเพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานในด้านต่างๆ ให้ดีเพิ่มมากขึ้นกว่านี้ เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้พัฒนาทักษะให้กับเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ และนำไปใช้ประโยชน์ต่อทางราชการ เพื่อพัฒนากรมปศุสัตว์ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

(นายสยาม สมฤทธิ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

กล่าวขอบคุณปศุสัตว์จังหวัดแพร่ ที่ให้กำลังใจคณะทำงานที่ผ่านมา ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ มีหนังสือแจ้งรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ โยให้จัดทำแผนการพัฒนาฯ บุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณาและกำหนดแนวทางการวางแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน  
คณะทำงานและเลขานุการ (นางสาวรวีนิภา หิรัญญโกมล)

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๑๒๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แจ้งการรายงานและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

-ศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔  
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ถี่ถ้วน เนื่องจากมีผลต่อคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยควรวินิจฉัยรายละเอียดและแบบฟอร์มได้ที่เวปไซต์กองการเจ้าหน้าที่

- จัดทำแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคลตามแนวทางที่กำหนด โดยมีเป้าหมายครอบคลุม ๒ เดือนนี้ ดังนี้

- เดือนที่ ๑ รวมทั้ง ๒ รอบการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๙๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๙๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

- เดือนที่ ๒ ในแต่ละรอบการประเมิน จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ดังนั้น แนวทางปฏิบัติในการวางแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาฯ ในรอบการประเมิน ที่ ๒/๒๕๖๔ นั้น ให้ท่านเลือกพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่ได้รับพัฒนาในรอบที่ ๑/๒๕๖๔ ก่อน หากค่าเป้าหมายของข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนารวมทั้งปีงบประมาณเกิน ๙๐% โดยไม่นับคนซ้ำแล้ว (เดือนที่ ๑) ให้เลือกพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาคนที่เข้ากับรอบการประเมิน ที่ ๑/๒๕๖๔ ได้ ทั้งนี้ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ นี้ต้องมีข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาอย่างละไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนทั้งหมดในหน่วยงาน (เดือนที่ ๒ )

-จัดทำแผนการพัฒนา ตามแบบฟอร์มการรายงานการพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

-ดำเนินการและรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ตามที่วางแผนไว้

ดังนั้น จึงขอแจ้งให้กลุ่มเป้าหมายได้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ ไม่น้อยกว่า ๔๕% เลือกเรียนหลักสูตร e-learning ของ สำนักงาน ก.พ. โดยเข้ารับการลงทะเบียนและรายงานผลตามเกณฑ์การให้คะแนน ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อฝ่ายบริหารทั่วไปจะได้รวบรวมและประเมินผลและติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ ต่อไป

นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พิณีจ หัวหน้ากลุ่มยุทธฯ

-เห็นควรแจ้งให้กลุ่มเป้าหมายและแจ้งเวียนทุกกลุ่ม/ฝ่าย ทุกอำเภอ ให้กลุ่มเป้าหมายดำเนินการต่อไป  
มติที่ประชุม เห็นชอบให้ฝ่ายบริหารทั่วไปดำเนินการเป็นที่ปรึกษาให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ  
กลุ่มเป้าหมายต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ประธาน ขอให้ฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบโครงการฯดังกล่าว พร้อมทั้งบุคลากรจังหวัดแพร่ จะ  
เป็นผู้กำกับดูแลและให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ด้วย

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวรวีนิภา หิรัญญโกมล)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน



ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสยาม สมฤทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป