

โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โดย การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e - learning)

เรื่อง “การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - LEARNING)” รอบที่ ๒/๒๕๖๔
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๒. ผู้ประสานงาน

๒.๑ นางสาววิณีภา หิรัญญโกมล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๒.๒ นายสยาม สมฤทธิ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๓. หลักการและเหตุผล

๑. สำนักงาน ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมิน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ดังนั้น กรมปลัดกระทรวงจึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปลัดกระทรวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแนวคิดและหลักการบริหาร ผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบัน ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมี กระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ พัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มี ความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

๒. นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้เกษตรกรไทยมีความพร้อม มีความรู้ เชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพด้านการเกษตรตลอดห่วงโซ่คุณค่าการผลิตทางการเกษตร โดยให้ความสำคัญในการใช้องค์ความรู้และข้อมูลประกอบการตัดสินใจ การนำเทคโนโลยี ภูมิปัญญา และวิธีการปฏิบัติที่ดีมาใช้หรือพัฒนา โดยตระหนักถึงคุณภาพมาตรฐานและปริมาณตามความต้องการของตลาด มีความปลอดภัยของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม เป็นสำคัญ ตามนโยบายเร่งด่วนดังกล่าวที่ต้องการให้มีการพัฒนาเกษตรกรเป็น Smart Farmer (เกษตรกรผู้ที่มีความรักเกษตรกรเหมือนญาติ มีความรอบรู้ทางวิชาการและนโยบาย มีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยเหลือเกษตรกร มีการสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและองค์กรเกษตรกร มีการมุ่งนำเกษตรกรสู่ Green Economy และ Zero Waste Agriculture และมีความภาคภูมิใจในองค์กรและความเป็นข้าราชการ

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาข้าราชการในสังกัด โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานได้อย่างเข้าใจและถูกต้อง เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองของข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดโดยไม่ต้องใช้งบประมาณและไม่เสียเวลาในการปฏิบัติราชการปกติ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ จึงกำหนดการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๒ ในหลักสูตร HRD e-Learning เป็นผลผลิตที่เกิดจากการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ เนื้อหา สาระและพัฒนาในรูปแบบอย่างเป็นระบบโดยตลอด คำนึงถึงความต้องการร่วมในการพัฒนาของข้าราชการที่เหมาะสมครอบคลุมการพัฒนาในทุกระดับและทุกประเภทตำแหน่ง โดยใช้กิจกรรมการเรียนรู้ในบทเรียน e-Learning ที่หลากหลายพร้อมเสริมทักษะภาษาต่างประเทศ และความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นของข้าราชการ ๔.๐ อีกทั้งยังสนับสนุนความเป็นโลกาภิวัตน์ ด้วยบทเรียนที่เกี่ยวกับอาเซียน ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตาม เจตนารมณ์ของสำนักงาน ก.พ. ที่มุ่งสู่การเปิดโลกแห่งองค์ความรู้ สู่การเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการ ปฏิบัติราชการ”

๔.วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทราบถึงความสำคัญ ของการพัฒนากระบวนการทัศน์และคุณลักษณะของข้าราชการที่ดี โดยส่วนราชการฯ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ในการพัฒนางานของทางราชการ ส่งผลดีต่อผู้เข้ารับการอบรม และประชาชน ต่อไป

โดยหัวข้อในการอบรมขอให้มีความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ คุณลักษณะที่กำหนด ได้แก่

- ๑) ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน
- ๒) ภาษา
- ๓) ภาวะผู้นำ คุณธรรม และจริยธรรม
- ๔) จิตอาสา/การบริการ
- ๕) ความรับผิดชอบ/ความซื่อสัตย์สุจริต
- ๖) การทำงานเป็นทีม
- ๗) การคิดค้น/ใช้นวัตกรรมใหม่
- ๘) กฎหมาย/กฎระเบียบ
- ๙) การใช้เทคโนโลยี
- ๑๐) ทักษะการคิด

๕. ลักษณะโครงการ

เป็นการอบรมบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติโดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) ผ่านระบบออนไลน์ของ สำนักงาน ก.พ.

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ จำนวน ๙ ราย พนักงานราชการ จำนวน ๖ ราย รวม ๑๕ ราย

๗. วิทยากร

- ไม่มี -

๘. หัวข้อการอบรม

“การพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - LEARNING)” รอบที่ ๑/๒๕๖๔

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๑๐. การประเมินผล

- ๑) ประเมินผลการเรียนรู้เป็นรายบุคคล
- ๒) ติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเพื่อนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ตนรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม

๒) บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และได้รับองค์ความรู้ที่จำเป็นและมีความสำคัญ สำหรับการปฏิบัติงาน หรือองค์ความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานควรมีความรู้ความเข้าใจ

๓) บุคลากรผู้ผ่านการเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนากระบวนการทัศน์ และ คุณลักษณะของข้าราชการ ประกอบด้วยทักษะ การตัดสินใจและการแก้ปัญหา ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานใน ภาครัฐฯ ตลอดจนคล่องกับความรู้/ทักษะ ก่อให้เกิดการพัฒนาในด้านต่างๆ ได้แก่

- ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน
- ภาษา
- ภาวะผู้นำ คุณธรรม และจริยธรรม
- จิตอาสา/การบริการ

- ความรับผิดชอบ/ความซื่อสัตย์สุจริต
- การทำงานเป็นทีม
- การคิดค้น/ใช้นวัตกรรมใหม่
- กฎหมาย/กฎระเบียบ
- การใช้เทคโนโลยี
- ทักษะการคิด



.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรวีนิภา หิรัญญโกมล)

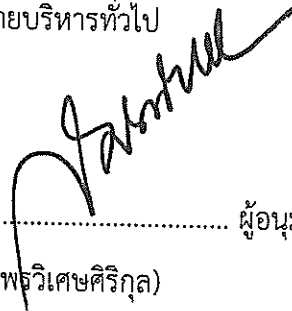
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน



.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสยาม สมฤทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมพร พรวิเศษศิริกุล)

ปลัดจังหวัดแพร่