

# รายงานการประชุมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จ

## ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑ นายสมพร พรวิเศษศิริกุล ปศุสัตว์จังหวัดแพร่	ประธานกรรมการ
๒. นายภิเชก โรจนวิภาต หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะทำงาน
๓. นายชัยรัตน์ บัวเลิศ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	คณะทำงาน
๔. นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พินิจ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๕. นายสยาม สมฤทธิ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๖. นางสาววิวิภา หิรัญญโกมล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน/เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน (นายสมพร พรวิเศษศิริกุล ปศุสัตว์จังหวัดแพร่)

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์งานของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ได้รับคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ๕ คะแนน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ในการนี้ขอขอบคุณ คณะทำงานทุกท่าน รวมถึงเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ ที่ให้ความร่วมมือและให้ความสนใจ ในการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว สำหรับผู้ใต้บังคับบัญชา รอบการประเมิน ที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ขอให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรร่วมมือ ร่วมใจกันหาหรือเพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานในด้านต่างๆ ให้ดีเพิ่มมากขึ้นกว่านี้ เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้พัฒนาทักษะให้กับเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ และนำไปใช้ประโยชน์ต่อทางราชการ เพื่อพัฒนารวมปศุสัตว์ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

(นายสยาม สมฤทธิ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

กล่าวขอบคุณปศุสัตว์จังหวัดแพร่ ที่ให้กำลังใจคณะทำงานที่ผ่านมา ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ มีหนังสือแจ้งรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนา

ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ โยให้จัดทำแผนการพัฒนาฯ บุคลากรกรมปลัสสัตว์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณาและกำหนดแนวทางการวางแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน  
คณะทำงานและเลขานุการ (นางสาวรวีนิภา หิรัญญโกมล)

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๑๒๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แจ้งการรายงานและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

- ศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔  
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ใให้ถี่ถ้วน เนื่องจากมีผลต่อคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยดาวน์โหลตรายละเอียดและแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

- จัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลตามแนวทางที่กำหนด โดยมีเป้าหมายครอบคลุม ๒ เดือนนี้ ดังนี้

- เดือนนี้ที่ ๑ รวมทั้ง ๒ รอบการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๙๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๙๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

- เดือนนี้ที่ ๒ ในแต่ละรอบการประเมิน จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ดังนั้น แนวทางปฏิบัติในการวางแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในรอบการประเมิน ที่ ๒/๒๕๖๔ นั้น ให้ท่านเลือกพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่ได้รับพัฒนาในรอบที่ ๑/๒๕๖๔ ก่อน หากค่าเป้าหมายของข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนารวมทั้งปีงบประมาณเกิน ๙๐% โดยไม่นับคนซ้ำแล้ว (เดือนนี้ที่ ๑) ให้เลือกพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาคนที่ซ้ำกับรอบการประเมิน ที่ ๑/๒๕๖๔ ได้ ทั้งนี้ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ นี้ต้องมีข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาอย่างละไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนทั้งหมดในหน่วยงาน (เดือนนี้ที่ ๒ )

-จัดทำแผนการพัฒนา ตามแบบฟอร์มการรายงานการพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาพร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

-ดำเนินการและรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามที่วางแผนไว้

ดังนั้น จึงขอแจ้งให้กลุ่มเป้าหมายได้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ ไม่น้อยกว่า ๔๕% เลือกเรียนหลักสูตร e-learning ของ สำนักงาน ก.พ. โดยเข้ารับการลงทะเบียนและรายงานผลตามเกณฑ์การให้คะแนนภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อฝ่ายบริหารทั่วไปจะได้รวบรวมและประเมินผลและติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ ต่อไป

นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พิณิจ หัวหน้ากลุ่มยุทธฯ

-เห็นควรแจ้งให้กลุ่มเป้าหมายและแจ้งเวียนทุกกลุ่ม/ฝ่าย ทุกอำเภอ ให้กลุ่มเป้าหมายดำเนินการต่อไป  
มติที่ประชุม เห็นชอบให้ฝ่ายบริหารทั่วไปดำเนินการเป็นที่ปรึกษาให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ  
กลุ่มเป้าหมายต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ประธาน ขอให้ฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้รับผิดชอบโครงการฯดังกล่าว พร้อมทั้งปลัดจังหวัดแพร่ จะ  
เป็นผู้กำกับดูแลและให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ด้วย

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



ลงชื่อ.....ผู้จตุรายนการประชุม

(นางสาวรวีนิภา ทิรัญญโกมล)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน



ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายนการประชุม

(นายสยาม สมฤทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป